



RAPORT

ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

ZA ROK 2024



Sporządzony zgodnie ze standardami
European Sustainability Reporting Standards (ESRS)





Raport zrównoważonego **ROZWOJU** 2024 rok

Wprowadzenie

Chcąc wyjść naprzeciw wymogom, jakie zapowiedziała dyrektywa CSRD przedstawiamy Państwu nasz pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju przygotowany w oparciu o standard ESRS. Pomimo, że rok 2024 nie skutkował dla naszej firmy obowiązkiem raportowania, pozostajemy jednak w gotowości do podążania za zmieniającymi się regulacjami w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Jesteśmy firmą rodzinną z ponad 30-letnim stażem na rynku w branży opakowań z tektury falistej i papieru. Współpracujemy z polskimi i międzynarodowymi kontrahentami, dla których pragniemy tworzyć produkty wyprodukowane w odpowiedzialny sposób.

Rok 2024 był dla nas zapowiedzią dużych zmian. W jego ostatnich miesiącach skryształizowała się wizja połączenia 2 spółek: TFP z zakładami produkcyjnymi w Dziecmierowie i Babimoście z TFP Grafiką posiadającą zakład w Śremie. Powstała również pierwsza Strategia Zrównoważonego Rozwoju, która docelowo uwzględniła wspólne funkcjonowanie już 3 zakładów. Sam jednak raport z racji ram czasowych jakie prezentuje, przedstawia dane dotyczące wyłącznie 2 lokalizacji – zakładu w Dziecmierowie oraz zakładu w Babimoście.



Szanowni Państwo

Z radością przekazujemy Państwu pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju TFP za rok 2024. To ważny moment w historii naszej firmy – czytelny sygnał dla naszych interesariuszy, że odpowiedzialność środowiskowa i społeczna nie stanowi dodatku do naszej działalności, lecz jest jednym z jej fundamentów.

Produkcja tektury falistej i opakowań to branża wymagająca szczególnej odpowiedzialności. Nasz główny surowiec – papier – pochodzi z natury. Jesteśmy zależni od dostaw wody i energii, a jednocześnie stanowimy istotny element łańcucha dostaw dla wielu sektorów. Dlatego działamy w sposób transparentny i konsekwentnie dążymy do ograniczenia naszego wpływu na środowisko.

Współczesny biznes nie może funkcjonować w oderwaniu od kontekstu środowiskowego, społecznego i gospodarczego, dlatego bierzemy odpowiedzialność za ślad środowiskowy i społeczny, jaki pozostawiamy. Chcemy być firmą, która realnie ogranicza swój negatywny wpływ na środowisko, tworzy bezpieczne i sprzyjające rozwojowi miejsce pracy oraz buduje trwałe relacje z interesariuszami, opierając je na przejrzystości, szacunku i dialogu.

W niniejszym raporcie przedstawiamy naszą obecną sytuację oraz działania podjęte do tej pory. Prezentujemy również inicjatywy, które planujemy wdrożyć, wyznaczając cele i zobowiązania na kolejne lata. Ponieważ jest to nasz pierwszy raport, traktujemy go jako punkt wyjścia do dalszego doskonalenia i systematycznego raportowania. Mając na uwadze aktualne prognozy oraz oczekiwania naszych interesariuszy, planujemy sukcesywnie wprowadzać zmiany i mierzyć postępy za pomocą konkretnych wskaźników rok do roku.

Dużym osiągnięciem jest uzyskanie przez TFP oceny Silver w ratingu EcoVadis zarówno w roku 2024, jak i 2023. Ponadto w 2024 roku dokonaliśmy estymacji naszego śladu węglowego w zakresach 1, 2 oraz 3, co pozwoliło nam określić poziom bazowy emisji, do którego będziemy się odnosić w kolejnych latach. Kolejnym krokiem będzie przeprowadzenie analizy LCA naszych wyrobów.

Od wielu lat konsekwentnie budujemy kulturę odpowiedzialności i etycznego prowadzenia biznesu. Nieprzerwanie od 27 lat jesteśmy laureatem nagrody Przedsiębiorstwo Fair Play, co potwierdza, że uczciwość, transparentność i partnerstwo stanowią trwałe fundamenty naszej organizacji. Jesteśmy dumni, że możemy być częścią inicjatywy promującej odpowiedzialność społeczną i etyczne podejście do biznesu. Wierzymy, że to właśnie te wartości budują długotrwałe relacje, które przyczyniają się do sukcesu zarówno naszej firmy, jak i naszych partnerów.



Po raz trzeci otrzymaliśmy również wyróżnienie „Firma Dobrze Widziana” Business Centre Club – nagrodę przyznaną organizacjom prowadzącym działalność zgodną z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu. W 2024 roku nasza praca i zaangażowanie zostały dodatkowo docenione poprzez przyznanie nam Diamentu do Platynowej Statuetki Lidera Polskiego Biznesu BCC, co stanowi dla nas wyjątkowe wyróżnienie i potwierdzenie właściwego kierunku rozwoju. Nasza działalność to jednak nie tylko formalne uznania, ale przede wszystkim codzienne, realne działania na rzecz lokalnej społeczności. Od wielu lat wspieramy kluby sportowe i różnorodne inicjatywy społeczne, m.in. KSS Kotwica Kórnik, sekcję kolarską UKS Jedynka Kórnik, a także Rapid Śrem – sekcję taekwondo. Każda z tych organizacji tworzy bezpieczne i inspirujące miejsce dla dzieci i młodzieży, oferując przestrzeń do rozwoju pasji, budowania charakteru oraz kształtowania zdrowych nawyków. Z uważnością podchodzimy do każdej, nawet najmniejszej lokalnej inicjatywy, ponieważ wierzymy, że wspólnie tworzymy naszą społeczność, a troska o jej rozwój i dobrostan jest równie ważna, jak nasze cele biznesowe.

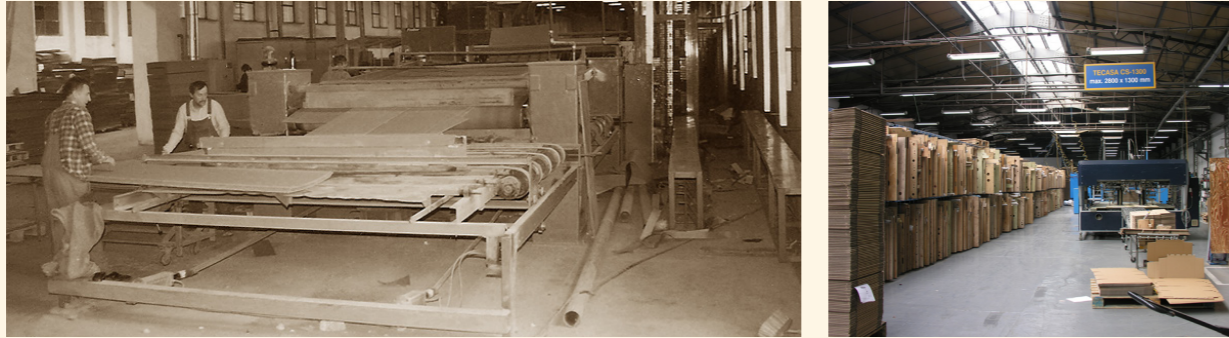
Choć obecnie nie ciąży na nas formalny obowiązek regulacyjny, przygotowanie raportu traktujemy jako ważny element odpowiedzialnego zarządzania. Dokument jest spójny z naszą strategią i stanowi punkt odniesienia, do którego będziemy wracać, aby prezentować nasze postępy i stale się doskonalić.

Dziękujemy wszystkim pracownikom, partnerom, klientom i innym interesariuszom, którzy towarzyszą nam w tej drodze. Dzięki wspólnemu zaangażowaniu, otwartości i zaufaniu możemy budować bardziej zrównoważoną przyszłość – zarówno dla naszej firmy, jak i jej otoczenia.

Prezes Zarządu
Andrzej Tylenda



HISTORIA FIRMY



1987

Henryk Tylanda zakłada firmę zajmującą się doradztwem i produkcją materiałów budowlanych.

1992-1998

Zostaje kupiona pierwsza tekturница od niemieckiej firmy. W maju z jej taśmy zjechała pierwsza partia tektury dla TFP. Na przełomie lat 1994/1995 zostaje wprowadzony szereg modernizacji i inwestycji. W 1995 roku zakupiona zostaje sklejarka pojedyncza. Lata 1996/1997 to dalsze modernizacje – stół grzewczy i sklejarka podwójna oraz odbiór tekturownicy. Dzięki kolejnym modyfikacjom prędkość tekturownicy wzrasta z 50m/min. do 115 m/min., by ostatecznie osiągnąć prędkość 250 m/min.

2000-2001

Inwestując w kolejne maszyny i technologie firma TFP rosta w siłę, stając się liderem na rynku opakowań z tektury falistej. Potwierdzeniem wysokiej jakości są przyznawane nagrody i wyróżnienia, m.in: Grand Prix Cyrel 2005 firmy DuPont, Brązowy medal Flexographic Printing Awards, statuetka Lidera Polskiego Biznesu potwierdzona kolejnymi Diamentami, Złoty Medal MTP na targach Taropak, tytuły Lidera Rynku i wiele innych.

2002-2004

W 2002 roku rozpoczyna się historia siostrzanej firmy TFP-Grafika. Tworzy się dział sprzedaży a aktywność firmy skupia się na rozwoju rynku displayów drukowanych w technice offsetowej i wykonanych z tektury falistej. Sukcesy Spółki TFP w branży opakowań tekturowych i bogate doświadczenie oraz współpraca z dużymi klientami międzynarodowymi, którzy wówczas poszukiwali solidnych i kreatywnych dostawców, pozwoliły dynamicznie rozwijać się w obszarze POS. Szybki wzrost sprzedaży i pozyskiwanie coraz większej grupy klientów ułatwił podjęcie decyzji o rozbudowie firmy oraz inwestycji w nowe maszyny do kaszerowania, wykrawania i klejenia opakowań.

2005-2007

W 2005 roku podpisany został uroczysty akt erekcyjny i wkopano kamień węgielny pod budowę nowego zakładu produkcyjnego. TFP w Babimoście działa od listopada 2007 roku. To właśnie wtedy z tekturownicy zjechała pierwsza partia tektury. Na początek zatrudniono 70 osób. Z czasem firma i w tej lokalizacji rozwinęła tekturowe skrzydła rozbudowując hale produkcyjne i poszerzając produkcję o opakowania.

2009-2017

Pierwsza w Polsce maszyna drukarska z podwójnym lakierowaniem. W 2009 roku została podjęta decyzja o kolejnej dużej inwestycji – zakupie maszyny drukującej KBA Rapida 162a do nadruku offsetowego. Maszyna, o długości 32 m i formacie 1200 x 1620 mm, do nadruku offsetowego, była dla TFP powodem do dumy, gdyż była to jedyna tego typu instalacja na polskim rynku.

Zmiany zachodzą nie tylko w parku maszynowym. W 2011 roku pojawia się nowy znak graficzny oraz strona internetowa. Charakterystyczne kolory oraz kształt logo zwiększyły rozpoznawalność TFP wśród klientów.

2013 rok to dalszy rozwój firmy w obu lokalizacjach. Podczas gdy w głównej siedzibie rozbudowuje się park maszynowy, w Babimoście powstają kolejne hale. W 2015 roku zabudowa w Babimoście zwiększyła swoją powierzchnię o kolejne 5000 m2. Powstaje hala magazynowa z systemami wysokiego składowania, pomieszczenia biurowe i socjalne. Oddział zatrudnia już 200 osób. Siedziba w Kórniku wzbogaca się o nowoczesny biurowiec.

2020-2021

TFP działa na rynku offsetowym już od ponad 10 lat. Pierwszą wielkoformatową maszyną offsetową dostarczoną do nas przez firmę Koenig&Bauer była Rapida 162a.

W 2020 roku firma zdecydowała się na zakup maszyny Rapida 145. Rapida 145 wyposażona została w moduł do foliowania na zimno. To proekologiczne rozwiązanie pozwala aplikować folię, którą po zużyciu opakowania można w łatwy sposób poddać recyklingowi. Nowa drukarnia pracuje z prędkością do 16 tys. arkuszy/h, przy dziennej produkcji daje możliwość wyprodukowania 358 tys. m2. W kwietniu 2021 roku w Babimoście rozpoczęto instalację nowej tekturownicy marki Fosber. Wraz z uruchomieniem nowej linii do produkcji tektury, reorganizacji i przeprojektowaniu zostały poddane wszystkie magazyny w fabryce.





W marcu 2021 zainstalowana zostaje linia do produkcji opakowań klapowych EVOL 4 FGR-100 firmy Mitsubishi. System kontroli ClearVision pozwala automatycznie kontrolować i separować posiadające jakąkolwiek wadę opakowania.

W 2021 roku firma TFP staje się pionierem inwestycji w swojej branży i wzbogaca się o drukarkę HP PageWide C500. Jest to jedyna tego typu maszyna w Polsce. Dzięki tej inwestycji, oferta firmy wzbogaca się o druk cyfrowy. Maszyna drukuje w wysokiej jakości bezpośrednio na standardowej tekturze falistej z papierem wierzchnim (linerem): powlekanym, niepowlekanym jak i brązowym. Maszyna ta łączy wszystkie zalety procesu post-print z jakością druku offsetowego i elastycznością druku cyfrowego. Można dzięki niej drukować prace o różnych wolumenach: od jednorazowych do tysięcy serii, odciążając dotychczasowe maszyny, które są przeznaczone pod długie produkcje.

W parze z drukarką HP PageWide C500 park maszynowy zasilili ploter tnący nowej generacji Kombo TAV-R włoskiej marki Elitron. Jednym z najważniejszych atutów urządzenia jest przede wszystkim wszechstronność, dzięki której możliwe jest precyzyjne cięcie szerokiej gamy materiałów oraz wykańczanie każdego materiału z niezwykłą dokładnością.

2024

Rok 2024 był dla TFP okresem intensywnego rozwoju, innowacji oraz konsekwentnego wdrażania rozwiązań wspierających zrównoważoną produkcję i odpowiedzialne zarządzanie. Kluczowym wydarzeniem było uruchomienie nowoczesnej maszyny MATADOR od Garant Maschinen, umożliwiającej produkcję w pełni biodegradowalnych kopert e-commerce. Dzięki zastosowaniu farb wodnych, ekologicznych klejów oraz technologii minimalizującej odpady, proces produkcyjny charakteryzuje się zamkniętym obiegiem surowców co pozwala zminimalizować emisję zanieczyszczeń niemal do zera.

Istotnym potwierdzeniem jakości i odpowiedzialnego podejścia TFP były liczne wyróżnienia branżowe, w tym Złoty Medal Taropak. Firma umacniała również swoją pozycję jako wiarygodny partner biznesowy, czego dowodem było uzyskanie certyfikatu Przedsiębiorstwo Fair Play 2024 oraz wyróżnień Business Centre Club. Szczególnym osiągnięciem było zdobycie tytułu „Firma Dobrze Widziana”, przyznanego za zaangażowanie w obszary ESG i CSR, działania na rzecz dobrostanu pracowników, równości oraz aktywność ekologiczną i społeczną.

Od początku swojej działalności dostosowujemy wykorzystywane technologie do potrzeb naszych klientów. W naszej ofercie mamy nadruki Flexo, Offset oraz w technologii cyfrowej. Szukamy rozwiązań pozwalających podnieść jakość, wydajność przy jednoczesnym obniżeniu kosztów samego druku.

Druk Flexo na podłożach niepowlekanym: Dzięki nowoczesnym maszynom możemy drukować aż 7 kolorów na podłożu niepowlekanym. Komputer czuwa nad procesem druku i sprawdza z dokładnością do 0.5 mm prawidłowe ułożenie kolorów względem siebie. To wszystko powoduje, że możemy na podłożu niepowlekanym zaproponować liniaturę 32l/cm².

Druk Flexo HD na podłożach powlekanym: HD FLEXO to obecnie najwyższa jakość druku wykonana za pomocą cyfrowych płyt fleksograficznych. Ulepszone płyty pozwalają na bardziej spójny druk niż standardowe. Żywe kolory, ostre i dobrze widoczne teksty, naturalne obrazy i płynne przejścia tonalne (do 3%). Druk fleksograficzny z powodzeniem konkuruje z popularną technologią offsetową.

Offset: Zapewnia wysoką jakość wydruku z zachowaniem żywych kolorów i elementów graficznych wpływających na marketing marki. Offset opłaca się klientom zwłaszcza przy zamówieniu większej ilości opakowań. Farby użyte w procesie druku offsetowego są farbami olejowymi, utrwalają się przez wchłonięcie w podłoże oraz utlenianie.

Druk cyfrowy: Druk cyfrowy to doskonałe rozwiązanie dla klientów, którzy zamawiają różne formaty opakowań w stosunkowo niewielkich ilościach. Jest też doskonałym pomysłem dla firm, które potrzebują personalizować każde opakowanie. W procesie drukowania wykorzystywane są farby wodne – ekologiczne, bezwonne, bez dodatku UV. Zaletą tej techniki drukarskiej jest możliwość wykonania ustugi bardzo szybko oraz opcja wydrukowania 1 sztuki.

TFP posiada dwa zakłady produkcyjne: w Kórniku i Babimoście. Oba zakłady są wyposażone w najnowocześniejsze linie produkcyjne i spełniają standardy europejskie w odniesieniu do technologii i organizacji pracy. Kompletny park maszynowy zapewnia szybką realizację dostaw, bezpieczeństwo i maksymalną skuteczność naszego łańcucha dostaw.

Nasze PRODUKTY to: tektura falista, opakowania klapowe, opakowania wykrawane, opakowania e-commerce, koperty kurierskie, koperty e-commerce, displaye kartonowe i ekspozytory reklamowe, tekturowe opakowania kaszerowane.



OGÓLNE UJAWNIENIA (ESRS 2)

Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju (BP-1)	12
Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności (BP-2)	12
Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych (GOV-1)	15
Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem (GOV-2)	18
Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt (GOV-3)	18
Oświadczenie dotyczące należytej staranności (GOV-4)	19
Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju (GOV-5)	20
Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości (SBM-1)	20
Interesy i opinie zainteresowanych stron (SBM-2)	24
Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym (SBM-3)	26
Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO-1)	28
Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju (IRO-2)	29

ZMIANA KLIMATU (E1)

E1.GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych	42
Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu (E1-1)	43
Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2)	43
Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (E1-3)	44
Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4)	45
Zużycie energii i koszyk energetyczny (E1-5)	45
Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6)	47
Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla (E1-7)	47
Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla (E1-8)	47

WODA I ZASOBY MORSKIE (E3)

E3.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny istotnych skutków, zagrożeń i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi	48
Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1)	48
Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi (E3-2)	48
Cele związane z wodą i zasobami morskimi (E3-3)	49
Zużycie wody (E3-4)	49

WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOZ (E5)

E5.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny wykorzystania zasobów materialnych oraz wpływu, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym	50
--	----

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-1)	50
Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-2)	51
Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-3)	52
Wpływy zasobów (E5-4)	53
Wypływy zasobów (E5-5)	54

WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE (S1)

S1.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	58
Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)	58
Procedury współpracy z pracownikami jednostki i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów (S1-2)	60
Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze (S1-3)	61
Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań (S1-4)	61
Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami (S1-5)	62
Charakterystyka pracowników jednostki (S1-6)	63
Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki (S1-7)	64
Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego (S1-8)	64
Odpowiednie płace (S1-10)	64
Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14)	64
Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (S1-15)	65
Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka (S1-17)	65

OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI (S2)

Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)	68
Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów (S2-2)	69
Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości (S2-3)	70
Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań (S2-4)	70
Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami (S2-5)	71

POSTĘPOWANIE W BIZNESIE (G1)

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna (G1-1)	72
Zarządzanie stosunkami z dostawcami (G1-2) i praktyki płatnicze (G1-6)	74

01

Ogólne ujawnienia (ESRS 2)

Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju (BP-1)

Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju zostało przygotowane zgodnie z Dyrektywą w sprawie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD), w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz o zapisy ustawy o rachunkowości w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju.

Raport obejmuje informacje dotyczące TFP sp. z o.o. (zwanej dalej „spółka”, „przedsiębiorstwo”, „TFP”, „organizacja”). Oświadczenie to jest jednostkowe, a Spółka TFP nie jest objęta obowiązkiem sprawozdawczości w modelu skonsolidowanym.

Okres sprawozdawczy ujęty w raporcie jest zgodny z rokiem obrotowym i obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024.

Sprawozdania dotyczące zrównoważonego rozwoju będą przygotowywane zgodnie ze standardami ESRS i dyrektywą w sprawie sprawozdawczości korporacyjnej w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD), aby zapewnić przejrzystość i spójność.

W niniejszym oświadczeniu nie skorzystano z możliwości pominięcia informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji, jak również nie skorzystano z możliwości zwolnienia z ujawniania informacji o zbliżających się wydarzeniach lub kwestiach w trakcie negocjacji.

Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności (BP-2)

Szczególne okoliczności, które miały wpływ na przygotowanie naszych oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju, obejmują znaczące zmiany globalnych trendów rynkowych oraz wpływ zmian gospodarczych po rosyjskiej inwazji na Ukrainę. Zakłócona stabilność geopolityczna wpłynęła na łańcuch dostaw oraz na podniesienie cen energii i zwiększyła potencjalne zagrożenia w kontekście stabilności dostaw energii. Ponadto zastosowaliśmy się do sankcji nałożonych na Rosję i Białoruś w kontekście zapotrzebowania surowców z tych krajów.

Przedziały czasowe przyjęte w niniejszym sprawozdaniu zostały zdefiniowane zgodnie z ESRS:

1. perspektywa krótkoterminowa - okres sprawozdawczy (1 rok),
2. perspektywa średnioterminowa - do 5 lat,
3. perspektywa długoterminowa - powyżej 5 lat.

Szacowanie łańcucha wartości

Na oświadczenia o zrównoważonym rozwoju przygotowane przez naszą firmę wpłynęło kilka szczególnych okoliczności, wynikających ze złożoności łańcucha wartości. W szczególności rosnący popyt na zrównoważone i przyjazne dla środowiska produkty doprowadził do nawiązania współpracy z dostawcami z różnych krajów, co skutkuje dłuższym i bardziej zróżnicowanym łańcuchem wartości. Aby sprostać temu wyzwaniu, zastosowaliśmy podejście różnorodne, aby zapewnić dokładność i wiarygodność szacowanych danych. Współpraca w łańcuchu opiera się o weryfikację dostawców, zapewnienie przez nich odpowiednich certyfikatów.

Nasza firma wykorzystuje metody gromadzenia danych i źródeł pośrednich, takich jak benchmarki branżowe i badania rynku, w celu oszacowania danych dotyczących łańcucha wartości. Pośrednie źródła wykorzystywane w tych szacunkach obejmują m.in. raporty branżowe.

W celu zwiększenia dokładności naszych wskaźników łańcucha wartości, które są szacowane na podstawie danych pochodzących ze źródeł pośrednich, zidentyfikowaliśmy kilka szczególnych okoliczności, które wymagają bardziej szczegółowej analizy. Złożoność łańcucha dostaw i poleganie na danych stron trzecich może doprowadzić do powstania potencjalnych błędów w szacunkach. W związku z tym, planujemy wdrożyć bardziej przejrzyste i oparte na współpracy podejście z naszymi dostawcami, obejmujące regularne przeglądy danych i procesy walidacji w celu zapewnienia dokładności dostarczanych informacji.

W niektórych ujawnieniach oparliśmy się o wskaźniki, które obejmują dane dotyczące łańcucha wartości oszacowane przy użyciu źródeł pośrednich, takich jak: średnie dane sektorowe lub inne wskaźniki zastępcze, ponieważ napotkaliśmy trudności w uzyskaniu podstawowych danych od naszych dostawców ze względu na umowy o zachowaniu poufności i ograniczony dostęp do danych. Wskaźniki obejmujące emisje gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2, które zostały oszacowane na podstawie danych uśrednionych dla sektora produkcyjnego. Zdajemy sobie jednak sprawę, że wykorzystanie źródeł pośrednich może wprowadzać pewne ograniczenia i niepewności w raportowanych wskaźnikach, które ujawniliśmy w raporcie zrównoważonego rozwoju. Będziemy dążyć do ciągłego doskonalenia w obszarze zbierania danych i badać szanse na uzyskanie w przyszłości podstawowych danych od naszych dostawców.

Aby poprawić dokładność wskaźników, które obejmują dane dotyczące łańcucha wartości wyższego i niższego szczebla oszacowane przy użyciu źródeł pośrednich, firma planuje wdrożyć szereg działań opartych na zwiększeniu podstawowych metod gromadzenia danych, takich jak bezpośrednie ankiety lub audyty, w celu zebrania dokładniejszych informacji od naszych dostawców i klientów. Ponadto chcemy zainwestować w szkolenia dla zespołu zrównoważonego rozwoju w zakresie metodologii gromadzenia danych, kontroli ich jakości, technik analizy danych i oceny wiarygodności źródeł.

Znacząca niepewność szacunków i wyników

W raporcie zrównoważonego rozwoju za rok 2024 ujawniliśmy kilka wskaźników ilościowych, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. W szczególności nasze szacunki dotyczące emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3, które stanowią około 90% naszych całkowitych emisji, są obciążone niepewnością ze względu na złożoność gromadzenia danych w łańcuchu dostaw i brak ogólnobranżowych standardów sprawozdawczości. Niektóre informacje dotyczące sposobu zagospodarowania odpadów są ograniczone w zależności od rodzaju odpadów i ich odbiorców. Morfologia wytwarzanych przez TFP odpadów pozwala na przekazanie do recyklingu ok. 95% całej masy wytwarzanych odpadów (odpady papierowej ścinki produkcyjnej i opakowań z papieru i tektury). Pozostały strumień odpadów poddawany recyklingowi obejmuje: odpady złomu metali, niektóre tworzywa sztuczne i odpady palet drewnianych. Inne generowane odpady mogą zostać skierowane do regeneracji jak np. przepracowane oleje mineralne lub do spalarni, czy na składowisko. Udział procentowy odpadów, w stosunku do których istnieje niepewność w jaki sposób zostały zagospodarowane wynosi ok. 3% z całej masy odpadów wytworzonych przez organizację.

Na przygotowanie oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju miały wpływ różne czynniki w tym, czynniki zewnętrzne takie jak zmiany klimatyczne i wahania gospodarcze. Horyzonty czasowe naszych oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju obejmują okres od bieżącego roku do 2030. Na niepewność pomiarów największy wpływ miały: dostępność i jakość danych z naszego łańcucha wartości wyższego i niższego szczebla.

Na ocenę emisji gazów cieplarnianych istotny wpływ miało założenie, że prognozowane tempo wzrostu działalności firmy pozostanie zgodne z naszą obecną strategią i modelem biznesowym. Jest to jednak prognoza obciążona niepewnością.

Zmiany w porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego

Sprawozdanie za rok 2024 zostało przygotowane po raz pierwszy zgodnie z wymogami Europejskich Standardów Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), w związku z tym nie są prezentowane dane porównawcze jak również nie mają zastosowania błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach.

Informacje wynikające z innych przepisów lub ogólnie przyjętych standardów i ram sprawozdawczości

Oparto się na normach europejskich zatwierdzonych przez Europejski System Normalizacyjny (normy ISO/IEC lub CEN/CENELEC).

W swoim pierwszym raporcie postawiliśmy na wsparcie specjalistów i rozwiązań informatycznych, które pozwolą nam pozostać w zgodności z normą ISO 14064-1 w odniesieniu do obliczeń emisji gazów cieplarnianych. Narzędzie wykorzystane do agregowania danych i estymacji śladu węglowego zostało poddane certyfikacji u dostawcy tego narzędzia.

Spółka TFP jak dotąd nie weryfikowała samego raportu z udziałem zewnętrznego podmiotu poświadczającego. Od lat jednak w TFP certyfikacji podlega system służący do nadzorowania procesów w obszarze środowiskowym (ISO 14001) i jakościowym (ISO 9001).

Zastosowanie przepisów przejściowych

Korzystając z postanowień ESRS 1, Dodatek C w tym zakresie, TFP nie ujawnia w niniejszym oświadczeniu informacji wymienionych w poniższej tabeli.

ESRS	Kod wskaźnika	Opis ujawnienia
ESRS 2	SBM-3, sekcja 48 e)	Potencjalne skutki finansowe
ESRS 2	SBM-1	Podział całkowitych przychodów według istotnych sektorów ESRS
ESRS E1	E1-9	Potencjalne skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i transformacyjnych oraz potencjalne możliwości związane z klimatem
ESRS E3	E3-5	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi
ESRS E5	E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych (GOV-1)

Organy administracyjne i zarządzające naszej organizacji są odpowiedzialne za nadzorowanie i wdrażanie naszej strategii zrównoważonego rozwoju. W skład tych organów wchodzi członkowie Zarządu będący jednocześnie właścicielami spółki: Prezes Andrzej Tylanda i Wiceprezes Lucjana Kuźnicka-Tylanda (organ zarządzający) oraz Dyrektor Generalny Piotr Rachowski jako reprezentant niewpisany do KRS posiadający szeroki zakres uprawnień do kierowania m.in. zespołem ds. zrównoważonego rozwoju (organ administracyjny). Spółka nie posiada Rady Nadzorczej (brak organu nadzorczego).

Dyrektor Generalny jest odpowiedzialny za opracowywanie i wdrażanie polityk zrównoważonego rozwoju, a także nadzorowanie celów w zakresie redukcji śladu węglowego. Zespół ds. zrównoważonego rozwoju rozpoznaje i doradza w sprawie wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju i postępów w realizacji naszych celów. Ponadto nasza organizacja ma dostęp do zewnętrznej wiedzy specjalistycznej dzięki partnerstwu z wiodącymi firmami konsultingowymi i instytucjami badawczymi zajmującymi się zrównoważonym rozwojem, co zapewnia nam cenne spostrzeżenia i wskazówki dotyczące najlepszych praktyk w kwestiach zrównoważonego rozwoju.

Skład i różnorodność członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

Organy administracyjne i zarządzające naszej firmy składają się z osób o różnym doświadczeniu i wiedzy specjalistycznej. Są one odpowiedzialne za nadzorowanie ogólnej strategii i kierunku działania organizacji. Organ zarządzający składa się w 50% z kobiet i w 50% z mężczyzn w roku, którego raport dotyczy. Organy te korzystają z zasobów w postaci dyrektorów, menedżerów i specjalistów z doświadczeniem w finansach, procesach operacyjnych, zintegrowanych systemach zarządzania i kwestii zrównoważonego rozwoju i środowiska, co wskazuje na wszechstronne podejście do podejmowania decyzji. Organy te korzystają również ze wsparcia ekspertów branżowych oraz ekspertów zewnętrznych, co zapewnia kompleksowe zrozumienie rynku i naszej branży.

Informacje na temat reprezentacji pracowników

W Zarządzie nie zasiadał reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę. Informacje o doświadczeniu członków w odniesieniu do sektorów, produktów i lokalizacji geograficznych przedsiębiorstwa.

Organy zarządzające i administracyjne od początków funkcjonowania spółki angażują się w innowacyjne projekty wspierające optymalizację produkcji i podnoszenie jakości oferowanych wyrobów. Wieloletnia współpraca z międzynarodowymi kontrahentami miała silny wpływ na zrozumienie wagi czynników społecznych i środowiskowych w decyzjach biznesowych, szczególnie w sektorach, w których wpływ może być znaczący, takich jak energetyka i rozwój infrastruktury.

Umiejętności, wiedza specjalistyczna i ich rozwój w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem

Organy administracyjne i zarządzające naszej firmy odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu, że posiadamy niezbędne umiejętności i wiedzę specjalistyczną do nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Aby ustalić, czy dysponujemy odpowiednimi zasobami kadrowymi, Dyrektor Generalny przeprowadza dokładny przegląd naszej struktury organizacyjnej i identyfikuje kluczowe stanowiska, które wymagają wiedzy specjalistycznej w zakresie zrównoważonego rozwoju. Obejmuje to nie tylko zrównoważony rozwój środowiskowy, ale także aspekty społeczne i związane z zarządzaniem. Przeprowadzamy również regularne audyty wewnętrzne, aby zidentyfikować obszary, w których mogą być wymagane działania doskonalące. Aby wyeliminować te luki, oferujemy programy szkoleniowe i szanse rozwoju zawodowe, takie jak: warsztaty, konferencje i szkolenia w miejscu pracy, aby wyposażyć naszych pracowników w niezbędną wiedzę i umiejętności do skutecznego nadzorowania kwestii zrównoważonego rozwoju.

Informacje na temat wiedzy specjalistycznej związanej ze zrównoważonym rozwojem, którą organy posiadają bezpośrednio lub mogą wykorzystać.

Nasze organy administracyjne i zarządzające posiadają zasób wiedzy specjalistycznej związanej ze zrównoważonym rozwojem, która umożliwia nam rozwiązywanie kwestii środowiskowych i społecznych. Po pierwsze, nasz zespół ma bezpośrednie doświadczenie we wdrażaniu i zarządzaniu przyjaznymi dla środowiska praktykami w różnych operacjach biznesowych, w tym energooszczędnym oświetleniem, zmniejszonym zużyciem wody, optymalizacją wytworzenia odpadów. Ponadto mamy dostęp do zewnętrznych ekspertów z różnych dziedzin, w tym energii odnawialnej, zrównoważonego zarządzania łańcuchem dostaw i rozwoju produktów przyjaznych dla środowiska, które możemy wykorzystać do informowania o naszych strategiach zrównoważonego rozwoju. Co więcej, propagujemy szkolenia i programy budowania potencjału, aby zwiększyć umiejętności i wiedzę naszych pracowników w obszarach takich jak zrównoważone zaopatrzenie, redukcja ilości odpadów i ochrona różnorodności biologicznej. Łącząc naszą wewnętrzną wiedzę z zewnętrznymi partnerstwami i szansami szkoleniowymi, jesteśmy nastawieni na działania wspierające zrównoważony rozwój i minimalizowanie naszego wpływu na środowisko. W tym obszarze przeprowadzono w 2024 roku szkolenia, które objęły również kadrę menedżerską, dyrektorów poszczególnych działów i Dyrektora Generalnego występującego w imieniu Zarządu.

Ujawnienie, w jaki sposób umiejętności i wiedza specjalistyczna związane ze zrównoważonym rozwojem odnoszą się do istotnego wpływu, ryzyka i szans przedsiębiorstwa

W naszej firmie został utworzony zespół ds. zrównoważonego rozwoju w ramach organu zarządzającego (GOV-1). Zespół ten składa się z doświadczonych specjalistów, którzy posiadają wiedzę na temat działalności firmy i jej wpływu na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny (ESG). Zespół ten dokonał analizy podwójnej istotności niezbędnej w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju. Zespół współpracuje również z zewnętrznymi ekspertami i stowarzyszeniami branżowymi, aby być na bieżąco z najlepszymi praktykami i pojawiającymi się trendami w zakresie zrównoważonego rozwoju, zapewniając, że organizacja pozostaje w czołówce przedsiębiorstw pod względem odpowiedzialności za środowisko.

Tożsamość organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych lub osób odpowiedzialnych za nadzór nad wpływem, ryzykiem i szansami.

TFP posiada w swoich strukturach kadrę menadżerską o bardzo zróżnicowanym doświadczeniu i umiejętnościach, którzy wspierają firmę w procesach nadzoru nad wpływem, ryzykiem i szansami. Sam proces nadzoru jest prowadzony przez Dyrektora Generalnego, który jednocześnie odpowiada za funkcjonowanie zespołu ds. zrównoważonego rozwoju. W procesie nadzoru nad wpływem, ryzykiem i szansami istotna jest komunikacja pomiędzy dyrektorami a członkami zespołu ds. zrównoważonego rozwoju w celu zweryfikowania, że nasze strategie biznesowe są zgodne z naszymi celami w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Rola kierownictwa w procesach zarządzania, kontrolach i procedurach wykorzystywanych do monitorowania, zarządzania i nadzorowania wpływu, ryzyka i szans

Organ administracyjny i zarządzający TFP są odpowiedzialne za wdrożenie i utrzymanie ram zarządzania, które zapewniają, że organizacja działa w sposób zrównoważony i etyczny. Ramy te obejmują regularne oceny ryzyka w celu identyfikacji potencjalnych zagrożeń i szans, a także opracowywanie i wdrażanie procedur kontroli w celu ograniczenia tych zagrożeń. Organ ten z wykorzystaniem kadry specjalistów, weryfikują i monitorują skuteczność tych kontroli i procedur, dostarczając wytyczne, aby zapewnić, że organizacja realizuje swoje cele w zakresie zrównoważonego rozwoju. Ponadto zespół zarządzający współpracuje z interesariuszami, w tym pracownikami, klientami i dostawcami, aby zapewnić, że ich wartości i oczekiwania są rozumiane i uwzględniane w procesach decyzyjnych organizacji.

Rola kierownictwa w procesach zarządzania, kontrolach i procedurach wykorzystywanych do monitorowania, zarządzania i nadzorowania wpływu, ryzyka i szans jest delegowana na określone stanowisko kierownicze lub komitet

Wszystkie procedury są pod nadzorem Pełnomocnika Zarządu ds. Zintegrowanych Systemów Zarządzania, który bezpośrednio podlega Zarządowi i ściśle współpracuje z Dyrektorem Generalnym.

Linie raportowania do organów administracyjnych i zarządzających w procesach zarządzania, kontrolach i procedurach wykorzystywanych do monitorowania, zarządzania i nadzorowania wpływu, ryzyka i szans

Zarząd oraz Dyrektor Generalny we współpracy z kierownikami i dyrektorami działów, jest odpowiedzialny za wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju i zapewnienie, że jest ona zgodna z ogólnymi celami i zadaniami firmy. Linie raportowania firmy jeszcze nie zostały zaprojektowane, jednak spółka planuje ich wdrożenie.

W naszej organizacji dedykowane kontrole i procedury zarządzania wpływem, ryzykiem i szansami są zintegrowane z innymi funkcjami wewnętrznymi poprzez zarządzanie, ocenę ryzyka i zgodności w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ). Czynności te dotyczą systemu ISO 14001 oraz BRC i są nadzorowane przez Pełnomocnika Zarządu ds. ZSZ, który wykonanie poszczególnych procedur deleguje do poszczególnych dyrektorów i kierowników różnych działów. Dyrektor Generalny współpracuje z Pełnomocnikiem i jest odpowiedzialny za identyfikację, ocenę i priorytetyzację ryzyka, a także opracowywanie i wdrażanie mechanizmów kontrolnych w celu ograniczenia tego ryzyka i wykorzystania szans. Dzięki temu zintegrowanemu podejściu zapewniamy, że nasze zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami jest zgodne z naszą strategią korporacyjną i wartościami, a wszystkie działy pracują na rzecz wspólnego celu, jakim jest zrównoważony rozwój i długoterminowy sukces.

Ustalanie celów związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami oraz w jaki sposób monitorowane są postępy w ich realizacji

W roku 2024 powstała pierwsza Strategia Zrównoważonego Rozwoju TFP, która po raz pierwszy przedstawiła cele w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Nasze organy administracyjne i zarządzające zobowiązały się do współpracy z kierownictwem wyższego szczebla w celu ustalenia celów związanych z istotnym wpływem, ryzykiem i szansami w ramach procesu współpracy międzydziałowej. Kierownictwo wyższego szczebla oraz menedżerowie działów zobowiązani zostali do uzupełniania danych w obszarze kluczowych wskaźników wydajności (KPI). Kierownicy i dyrektorzy działów będą współpracować z różnymi interesariuszami, w tym pracownikami, klientami, dostawcami i ekspertami zewnętrznymi, aby zidentyfikować i nadać priorytet istotnym wpływom, zagrożeniom i szansom. Zespół ds. zrównoważonego rozwoju będzie zobligowany do monitorowania postępów w realizacji tych celów poprzez regularne raportowanie, monitorowanie wskaźników KPI i przeprowadzanie ocen ryzyka.

Role i obowiązki organów administracyjnych i zarządzających – szczegóły

Nasze zasady ładu korporacyjnego zostały zdefiniowane w kodeksie etycznym, który obowiązuje interesariuszy TFP. Procedury w zakresie zgłaszania nieprawidłowości i nieuczciwości biznesowej podlegają pod nadzór organu administracyjnego i zarządzającego. Organ ten we współpracy z Pełnomocnikiem Zarządu ds. ZSZ prowadzi regularne przeglądy i aktualizacje naszych polityk oraz procedur, aby zapewnić ich zgodność z ogólną strategią i celami firmy.



Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem (GOV-2)

Zespół ds. zrównoważonego rozwoju składa się z przedstawicieli działów: kontrolingu i analiz, księgowości, jakości, kadr, ochrony środowiska oraz Dyrektor Generalny jako organ administracyjny. Zespół spotyka się regularnie w składzie pełnym lub dostosowanym do poruszanej na spotkaniu problematyki. Wszyscy członkowie i inni wybrani pracownicy poszczególnych działów posiadają dostęp do aplikacji, w której są agregowane dane do raportowania. Zespół analizuje pod kątem szans i ryzyk kwestie związane z aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego, co daje podstawę organom zarządzającym do podejmowania świadomych decyzji.

Organy administracyjne, zarządzające i są informowane o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, wdrażaniu zasad należytej staranności lub wynikach i skuteczności polityk, działań, mierników i celów przyjętych w celu ich rozwiązania

Zespół ds. zrównoważonego rozwoju rozpoznaje i wdraża działania konieczne w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju. Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ, który wchodzi w skład tego zespołu raz do roku podsumowuje skuteczność działań w poszczególnych działach oraz sprawuje pieczę nad aktualizacją i weryfikacją skuteczności procedur i polityk. Raport podsumowujący jest przedkładany organom administracyjnym i zarządzającym.

Ujawnienie, w jaki sposób organy administracyjne i zarządzające uwzględniają wpływ, ryzyko i szanse podczas nadzorowania strategii, decyzji dotyczących głównych transakcji i procesu zarządzania ryzykiem

Organy administracyjne i zarządzające rozważają wpływ, ryzyko i szanse związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Zespół ds. zrównoważonego rozwoju przegląda oraz omawia dane, trendy i zmiany w zakresie zrównoważonego rozwoju i sytuacji wymagającej wdrożenia zmiany, angażuje organy administracyjne i zarządzające, które raz do roku otrzymują raport z przeglądu przygotowany przez Pełnomocnika Zarządu ds. ZSZ. Członkowie zespołu zrównoważonego rozwoju biorą również udział w przeglądzie polityk i procedur w celu ich aktualizacji i doskonalenia, co również pozwala organom administracyjnym i zarządzającym na podjęcie działań w kierunku umocnienia słabszych obszarów i wzmocnienia działań w obszarach dobrze rozwiniętych.

W okresie sprawozdawczym organy administracyjne i zarządzające naszej firmy były informowane o istotnych wpływach, ryzykach i szansach za pośrednictwem różnych środków komunikacji. Raport z przeglądu kierownictwa przygotowany przez Pełnomocnika Zarządu ds. ZSZ umożliwiający przegląd wyników w poszczególnych działach oraz analizę szans i ryzyk przedstawiany jest raz do roku organom zarządzającym i administracyjnym. Tematycznie raport ten wpisuje się również w niektóre zagadnienia z obszaru Zrównoważonego Rozwoju.

Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt (GOV-3)

TFP aktualnie nie posiada programów motywacyjnych w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Oświadczenie dotyczące należytej staranności (GOV-4)

W naszej firmie obowiązują procesy należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju, które integrują się z ogólną strategią i modelem biznesowym. Proces ten obejmuje naszą działalność, łańcuch dostaw i relacje z interesariuszami w celu zidentyfikowania potencjalnych zagrożeń i szans związanych z czynnikami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego. Stanowi również element utrzymania systemu ISO 9001 i 14001.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w łańcuchu korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju (GOV-5) Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym (SBM-3) Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2) Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1) Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1) Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna (G1-1)
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	Interesy i opinie zainteresowanych stron (SBM-2) Procedury współpracy z pracownikami jednostki i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów (S1-2) Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów (S2-2)
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO-1) Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze (S1-3) Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości (S2-3)
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (E1-3) Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi (E3-2) Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-2) Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań (S1-4) Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań (S2-4)



Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	<p>Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju (GOV-5)</p> <p>Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4)</p> <p>Cele związane z wodą i zasobami morskimi (E3-3)</p> <p>Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-3)</p> <p>Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami (S1-5)</p> <p>Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami (S2-5)</p>
---	--

Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju (GOV-5)

W ramach utrzymania systemu samodoskonalenia się przeprowadzamy audyty i kontrole wewnętrzne, które swoim zakresem obejmują również zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem. Pozwala to na wykrycie i skorygowanie rozbieżności lub nieprawidłowości. Dane są zbierane i wprowadzone przez wyznaczone osoby z różnych obszarów za pomocą dedykowanej platformy Enviry, przy wsparciu konsultantów zewnętrznych. Zapewnione są również szkolenia dla osób odpowiedzialnych za dostarczenie i wprowadzanie danych.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem prowadzona jest identyfikacja kluczowych dostawców, kontrola jakościowa i pochodzenia surowców, prawidłowość procesów i jakości wyrobów gotowych oraz zarządzanie systemem reklamacyjnym w ramach zapewnienia klientom przejrzystości. Identyfikacja i zarządzanie ryzykiem jest stosowane również w obszarach środowiskowych, społecznych i zarządczych. Na chwilę obecną TFP nie posiada systemu zarządzania ryzykiem w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju. Jest to pierwszy raport zrównoważonego rozwoju TFP.

Na chwilę obecną nie ma okresowego raportowania wyników oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W TFP prowadzony jest okresowy przegląd (Raport z przeglądu kierownictwa) obejmujący wszystkie dziedziny życia firmy, który docelowo zostanie wzbogacony o elementy zrównoważonego rozwoju. Raport z przeglądu kierownictwa (przygotowany przez Pełnomocnika Zarządu ds. ZSZ) jest przedkładany Dyrektorowi Generalnemu i Zarządowi raz do roku.

Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości (SBM-1)

Nasza strategia w zakresie zrównoważonego rozwoju koncentruje się na zmniejszeniu wpływu na środowisko, promowaniu odpowiedzialności społecznej i zapewnieniu długoterminowej rentowności. Łańcuch wartości jest zarządzany w celu zminimalizowania negatywnego wpływu, z naciskiem na pozyskiwanie materiałów od dostawców, którzy przestrzegają norm środowiskowych i społecznych. Angażujemy się również w bliskie relacje z naszymi klientami i innymi interesariuszami, aby zrozumieć ich potrzeby i oczekiwania.

Strategia naszej firmy została przyjęta po okresie sprawozdawczym. Przy formułowaniu treści strategii uwzględniliśmy wyniki analizy podwójnej istotności, co pozwoliło na zidentyfikowanie wszystkich kwestii istotnych zrównoważonego rozwoju dla naszej firmy.

Koncentruje się ona na osiągnięciu równowagi między wzrostem gospodarczym, odpowiedzialnością społeczną i zrównoważonym rozwojem. Zdajemy sobie sprawę, że nasza działalność ma znaczący wpływ na środowisko i społeczność w naszym otoczeniu biznesowym. Będziemy dążyć

do zminimalizowania naszego negatywnego oddziaływania oraz do pozytywnego wpływu na dobrobyt naszych interesariuszy. Jednym z kluczowych elementów naszej strategii jest planowane przejście w przyszłości na odnawialne źródła energii i zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych o 50% w ciągu najbliższych pięciu lat. Planujemy również osiągnąć ten cel poprzez inwestowanie w energooszczędne technologie i praktyki oraz promowanie zrównoważonego zarządzania łańcuchem dostaw. Promujemy dostęp do różnorodnych stanowisk w zależności od kwalifikacji i oferujemy rozwój zawodowy osobom chcącym zdobyć nowe doświadczenie.

Istotne grupy oferowanych produktów

Zajmujemy się masową produkcją opakowań z tektury falistej i papieru wyłącznie w modelu B2B. Istotne grupy produktowe stanowią: tektura falista, opakowania klapowe, opakowania płaskie z możliwością nadruku fleksograficznego, offsetowego i cyfrowego. W ostatnim roku poczyniliśmy inwestycję w kierunku linii do produkcji lekkich opakowań e-commerce z papieru, które w przyszłości mają urozmaicić naszą ofertę produktową wychodząc naprzeciw potrzebom rynkowym.

Znaczące rynki i grupy klientów

Zdecydowana większość rynków obsługiwanych przez nas zlokalizowana jest w Unii Europejskiej. Ponadto w 2024 roku współpracowaliśmy również z firmami z Anglii, Norwegii, Zjednoczonych Emiratów Arabskich. Do naszych klientów należą przeważnie duże korporacje z branży m.in. spożywczych, odzieżowych, przemysłowych, kosmetycznych, elektronicznych, ale również średnie lub małe przedsiębiorstwa. Nasze opakowania chronią różnorodne produkty, które nasi klienci wprowadzają na rynki na całym świecie. Klientom oferujemy wykonanie opakowań zgodnie z przedstawionymi potrzebami i funkcjonalnością, jaką mają posiadać. Umożliwia nam to zaawansowany park maszynowy i dobór odpowiednich rozwiązań- od technologii po wsad surowcowy. Przedsiębiorstwo nie produkuje towarów oraz nie świadczy usług zakazanych na niektórych rynkach.

Cele związane ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do istotnych grup produktów, kategorii klientów, obszarów geograficznych i relacji z interesariuszami

Dążymy do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju zgodnie z przyjętą po okresie sprawozdawczym strategią zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy firmą funkcjonującą na polskim rynku i współpracującą z klientami działającymi zarówno w Unii Europejskiej jak i na rynkach światowych. Docelowo nasze produkty trafiają do odbiorców końcowych wraz z towarami naszych klientów, które zabezpieczają. Jednym z tych celów jest zapewnienie możliwości docelowego zagospodarowania odpadów opakowaniowych w obiegu zamkniętym dzięki zastosowaniu w produkcji materiałów umożliwiających recykling opakowań w przyszłości. Dla osiągnięcia tych celów pozostajemy w dialogu z naszymi kluczowymi interesariuszami- głównie po stronie naszych dostawców i klientów, ale też pracowników.

Ocena obecnych znaczących produktów oraz znaczących rynków i grup klientów w odniesieniu do celów związanych ze zrównoważonym rozwojem

Znaczące rynki dla TFP koncentrują się w obrębie Unii Europejskiej. Kluczowymi klientami są natomiast duże firmy z branży m.in. spożywczej, odzieżowej, kosmetycznej, farmaceutycznej, elektronicznej, dostawcy wyposażenia wnętrz, z którymi współpraca odbywa się w oparciu o wieloletnie zaufanie i doświadczenie. Główną grupą produktową są opakowania zbiorcze, transportowe. Sprzedaż opakowań wykonanych na zlecenie klienta odpowiada za 100% przychodów przedsiębiorstwa. Ten rodzaj uzyskiwania przychodu jest dla nas fundamentalny. W ostatnich latach zauważyliśmy również podwyższone zainteresowanie opakowaniami e-commerce.

Elementy strategii, które odnoszą się do kwestii zrównoważonego rozwoju lub mają na nie wpływ

Nasze przedsiębiorstwo poczyniło postępy w opracowaniu elementów strategii, które odnoszą się do kwestii zrównoważonego rozwoju lub mają na nie wpływ. Jednym z głównych wyzwań, przed



którymi obecnie stoimy, jest rosnące zainteresowanie gospodarką cyrkularną oraz kwestiami ograniczenia wpływu zmian klimatycznych. Od kilku lat poszukujemy rozwiązań w obszarze dywersyfikacji źródła energii na taką, która pochodzi z OZE. Od lat też zakład korzysta z optymalizacji technologicznej, która pozwala zmniejszyć masę przekazywanego odpadu, zmniejszyć zużycie wody wodociągowej. Jest to nasza podstawowa inwestycja w utrzymanie zrównoważonych technologii, aby zmniejszyć nasz wpływ na środowisko i poprawić efektywność wykorzystania zasobów. Kolejnym z istotnych celów jest zapewnienie bezpiecznego i sprzyjającego rozwojowi środowiska pracy dla naszych pracowników. Kwestie społeczne mają dla nas ogromne znaczenie, dlatego też oczekujemy, że nasz łańcuch dostawców również będzie się stosował do naszych oczekiwań.

Lista sektorów ESRS, które są istotne dla przedsiębiorstwa przy pominięciu podziału przychodów na istotne sektory ESRS

Uzyskujemy przychody wyłącznie z jednego rodzaju działalności- produkcja opakowań z papieru i tektury falistej na zamówienie, w modelu B2B. Jedyną kwestią możliwą do rozróżnienia jest udział poszczególnej technologii w tym procesie. Opakowania, które posiadają nadruk mogą być wykonywane w technologii fleksograficznej, offsetowej lub cyfrowej. Zdecydowana większość produkcji TFP (ponad 80%) stanowi nadruk fleksograficzny na opakowaniach.

Model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy TFP koncentruje się na dostarczaniu, wysokiej jakości produktów, które zaspokajają zmieniające się potrzeby naszych klientów na różnych rynkach. Nasz łańcuch wartości ma swój początek u dostawców surowców strategicznych poprzez dostawców serwisów, pracę naszych pracowników, szereg procesów podczas produkcji, kontrolę jakości, audyty, udział jednostek administracyjnych poprzez komunikację z klientami i dystrybucję gotowych wyrobów. Nasz łańcuch wartości jest skonstruowany tak, aby współgrać z celami zrównoważonego rozwoju i koncentrować się na wydajności. Bardzo istotnym elementem są działania przekładające się na redukcję ilości odpadów i minimalizację wpływu na środowisko. Kontrolując cały łańcuch wartości, od zaopatrzenia po dostawę, jesteśmy w stanie zapewnić jakość i spójność naszych produktów, jednocześnie utrzymując pożądaną jakość na rynku.

Opis modelu biznesowego oraz łańcucha wartości TFP		
Kluczowi partnerzy	Kluczowe aktywności	Kluczowe zasoby
<ul style="list-style-type: none"> Dostawcy surowców strategicznych Dostawcy farb, materiałów pomocniczych i usług Pracownicy Spółeczność lokalna, samorząd 	<ul style="list-style-type: none"> Przetwarzanie papieru na tekturę falistą Zadruk i produkcja opakowań z papieru i tektury Projektowanie i rozwój opakowań z papieru i tektury Odzyskiwanie opakowań tekturowych do ponownego użycia 	<ul style="list-style-type: none"> 2 zakłady produkcyjne w 2024 roku Wiedza, umiejętności i doświadczenie pracowników Surowce do produkcji (papier, kleje, farby i inne) Zasoby pieniężne. Marka TFP

Klienci	Relacje z klientami	Propozycja wartości
<ul style="list-style-type: none"> Producenci opakowań papierowych Użytkownicy opakowań z papieru – partnerzy B2B współpracujący w ramach łańcucha dostaw 	<ul style="list-style-type: none"> Kontakt bezpośredni z klientami Wielopoziomowe relacje z Odbiorcami Doradztwo produktowe. 	<ul style="list-style-type: none"> Wysoka jakość produktów i usług Wiedza i doświadczenie. Innowacyjność i nowoczesne technologie Indywidualne podejście do klienta Elastyczność Długoletnia partnerska współpraca Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna
Kanały dystrybucji i komunikacji	Źródła przychodów	Struktura kosztów
<ul style="list-style-type: none"> Strona internetowa. Bezpośredni kontakt zespołu sprzedażowego Media społecznościowe i marketing cyfrowy Udział w targach i konferencjach branżowych. Reklama w czasopiśmie branżowych 	<ul style="list-style-type: none"> TFP Sp. z o. o. uzyskuje przychody ze sprzedaży wyrobów, towarów oraz świadczonych usług 	<ul style="list-style-type: none"> Koszty materiałów bezpośrednich Koszty procesów produkcyjnych, obejmujące koszty infrastruktury produkcyjnej, mediów energetycznych, wynagrodzeń pracowników, podatków lokalnych Koszty logistyki wewnętrznej, w tym magazynowania Koszty logistyki zewnętrznej, dystrybucji Koszty R&D Koszty reklamacji wyrobów wadliwych Koszty opłat środowiskowych Koszty sprzedaży i administracji

Opis danych wejściowych i podejście do gromadzenia, opracowywania i zabezpieczania danych wejściowych

Pozostajemy otwarci na dialog z naszymi klientami, pracownikami i ekspertami branżowymi, aby uzyskać kompleksowe zrozumienie trendów rynkowych i potrzeb klientów. Wierzymy, że częścią produktu, który oferujemy jest również aspekt zrównoważonego rozwoju. Angażujemy się również w regularne monitorowanie i ocenę, aby zapewnić, że nasze dane wejściowe są aktualne i zgodne z naszymi celami biznesowymi. Ważnym elementem procesu jest walidacja danych i ich ochrona. To kompleksowe podejście umożliwia nam opracowywanie i zabezpieczanie wysokiej jakości danych wejściowych, które stanowią podstawę do podejmowania strategicznych decyzji i napędzają sukces biznesowy.

Opis wyników i rezultatów pod względem bieżących i oczekiwanych korzyści dla klientów, inwestorów i innych interesariuszy

Strategia naszej firmy koncentruje się na dostarczaniu wysokiej jakości produktów, które zaspokajają zmieniające się potrzeby naszych klientów. Bieżące korzyści, jakie uzyskują nasi klienci to: dostosowanie produktu do ich potrzeb – elastyczność, prostota – proste elementy składowe umożliwiające dalszy recykling, wytrzymałość i powszechne zastosowanie.

Skupiamy swoje działania na zrównoważonym rozwoju i odpowiedzialności społecznej, co stanowi wartość dodaną do naszych produktów szczególnie w odbiorze bardziej świadomych klientów i docelowo – również inwestorów.

Tworzenie długoterminowej wartości dla wszystkich interesariuszy, poprzez promowanie kultury dbałości o środowisko i odpowiedzialności społecznej jest dla nas ważnym elementem naszego modelu biznesowego.

Główne cechy łańcucha wartości wyższego i niższego szczebla oraz pozycji przedsiębiorstwa w łańcuchu wartości

Nasz łańcuch wartości obejmuje dostawców surowców strategicznych takich jak papier i skrobia wykorzystywane w procesie produkcyjnym do formowania tektury falistej i do wykonania z niej opakowań. Pochodzenie surowców jest weryfikowane pod kątem ryzyka związanego z wylesianiem, sprawdzeniu podlegają również certyfikaty produktów. Współpracujemy z dużymi papierniami krajowymi i zagranicznymi, dzięki czemu weryfikacja pochodzenia surowców jest rzetelna, a dostawa na miejsce do naszego zakładu bezpieczna. W celu zapewnienia funkcjonowania parku maszynowego na najwyższym poziomie współpracujemy również z profesjonalnymi serwisami, które wspierają działania naszych własnych. W dalszej części łańcucha znajdują się nasi klienci, za pośrednictwem których nasze produkty trafiają do ich odbiorców, niekiedy nawet do użytkowników końcowych. Na każdym etapie łańcucha wartości brane są pod uwagę kwestie zrównoważonego rozwoju, dzięki czemu nasi klienci mogą czerpać korzyści z naszych produktów o zweryfikowanej jakości na kolejnych etapach użytkowania.

Interesy i opinie zainteresowanych stron (SBM-2)

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności wyznaczyliśmy grupy interesariuszy i zidentyfikowaliśmy kluczowych adresatów, dla których została przygotowana ankieta. Ankieta była formą badania na temat tego, które kwestie z obszaru zrównoważonego rozwoju TFP są postrzegane jako istotne przez interesariuszy z takich grup jak: pracownicy, klienci indywidualni, klienci korporacyjni, zarząd, dostawcy, instytucje finansowe, społeczność lokalna, instytucje rządowe, media i agencje regulacyjne.

Bierzemy pod uwagę interesy i poglądy różnych interesariuszy, które zapewniają, że ich głosy są słyszane i cenione w kształtowaniu naszej strategii i modelu biznesowego. Zdajemy sobie sprawę, że nasi pracownicy, jako najbardziej zaufani przedstawiciele firmy mogą mieć czynny wpływ na kształtowanie strategii i modelu biznesowego. W tym celu udostępniamy kanały informacji zwrotnej w formie jawnej i anonimowej.

Nasz Dział Handlowy pozyskuje informacje zwrotne od klientów w bezpośrednim kontakcie oraz za pomocą badań rynku i ankiet satysfakcji klientów. w ten sposób upewniamy się, że nasze produkty spełniają ich zmieniające się oczekiwania.

Uwzględniając interesy i poglądy różnych grup interesariuszy, chcemy tworzyć bardziej elastyczny i zrównoważony model biznesowy, który jest zgodny z potrzebami również poszczególnych komórek w naszej organizacji. Takie podejście pozwala nam zachować elastyczność, dostosowywać się do zmieniających się warunków rynkowych i wprowadzać innowacje, które przynoszą korzyści szerszemu gronu zainteresowanych.

Tematami dialogu są kwestie społeczne, bezpieczeństwa, jakości, ochrony środowiska, praktyk biznesowych itp.. Nasi klienci w bezpośrednim dialogu oczekują przestrzegania standardów zgodnych z ich kodeksem postępowania. Pracownicy natomiast częściej poruszają kwestie pracownicze, korzystając przy tym z kanałów zgłaszania uwag, pomysłów, w formie anonimowej i bezpośredniej. Dzięki zapewnieniu dwukierunkowej komunikacji możemy reagować na potrzeby poszczególnych

interesariuszy, co pomaga na dalszym etapie w podejmowaniu świadomych decyzji i zwiększa wiarygodność firmy.

Klientów i pracowników zidentyfikowaliśmy jako kluczowe grupy interesariuszy, które mają znaczący wpływ na naszą kulturę organizacyjną, dlatego pozostajemy otwarci na dialog z nimi, ale również na spełnienie ich oczekiwań.

Ponadto pracownicy naszej firmy są silnym i ważnym filarem. Są zaufanymi przedstawicielami TFP, dlatego ich zdanie nt. funkcjonowania organizacji wiele wnosi do procesów wewnętrznych, daje lepsze postrzeganie różnorodnych aspektów. Dobry interes pracowników znajduje swoje odbicie w dobrym interesie spółki.

Reagowanie na potrzeby naszych interesariuszy zawsze było dla nas kluczowe pod kątem funkcjonowania firmy. Stąd kierując się wytycznymi określonymi w standardach ESRS skupiamy się na kwestiach zidentyfikowanych jako istotne nie tylko dla nas, ale również dla poszczególnych grup naszych interesariuszy.

Wierzmy, że rozwijanie dialogu z nimi pomoże nam śledzić trendy rynkowe i dostosować obecny model biznesowy do zmieniających się potrzeb w przyszłości.

W ciągu najbliższego roku planujemy szerzej zakomunikować kanał do zgłaszania uwag, pomysłów i sugestii za pomocą naszego adresu e-mail: compliance@tfp.com.pl. Zakładamy również utrzymanie komunikacji dotyczącej kwestii zrównoważonego rozwoju za pomocą wewnętrzzakładowego kwartalnika, a na koniec roku przeprowadzenie ankiety wśród naszych pracowników.

Ważne są również potrzeby pracowników firm będących w naszym łańcuchu wartości. Wśród tej grupy największy wpływ mamy na pracowników zewnętrznych przebywających na terenie naszych obiektów (np. serwisy, ochrona, utrzymanie czystości) i z nimi możliwa jest komunikacja bezpośrednia poprzez przedstawicieli TFP nadzorujących ich pracę, ale również przez kanały komunikacji dostępne dla wszystkich interesariuszy w łańcuchu wartości. Kanały te można znaleźć na naszej stronie internetowej i na tablicach ogłoszeniowych wewnątrz firmy oraz w kwartalniku dostępnym na terenie obiektów TFP.

Jak dotąd nie służyły żadne informacje dotyczące wniosków, sugestii, czy zgłoszenia naruszeń w obrębie naszego łańcucha wartości. Niemniej jednak zabiegamy o to, aby nasi dostawcy postępowali zgodnie z kodeksem etycznym TFP tak samo jak zabiegają o to nasi klienci.

Nasi kluczowi dostawcy są zapoznawani z zapisami Kodeksu Etycznego TFP i zobowiązani do ich przestrzegania.

Dbanie o wartości etyczne w swoim łańcuchu wartości jest dla nas istotnym elementem współpracy. Rozumiemy, że nie mamy bezpośredniego wpływu na standardy pracy pracowników u naszych dostawców. Jesteśmy jednak świadomi tego, że możemy promować właściwą kulturę pracy i oczekiwać, że nasze wartości będą przestrzegane.

Interesy i opinie zainteresowanych stron – zaangażowanie według interesariuszy

Na nasze procesy decyzyjne mają wpływ opinie i potrzeby interesariuszy, w tym pracowników własnych oraz pracowników w łańcuchu wartości.

Pracownicy zewnętrzni to przede wszystkim przedstawiciele serwisów wspierających funkcjonowanie TFP oraz firm świadczących stałe usługi, których pracownicy przebywają na terenie naszych zakładów – np. firma sprzątająca, ochrona. Wyznaczyliśmy osoby odpowiedzialne za współpracę z poszczególnymi serwisami, czy firmami świadczącymi usługi na terenie naszych zakładów. Osoby te są zobowiązane zapoznania pracowników zewnętrznych z wartościami firmy i weryfikacji, czy są one przestrzegane. Osoby te odpowiadają również za udostępnienie kanałów komunikacyjnych tym pracownikom.

Celem zaangażowania interesariuszy jest wspieranie współpracy, która łączy strony o różnych interesach. Zaangażowanie pracowników ma na celu zrozumienie ich interesów i poglądów na temat warunków pracy, polityki firmy i ogólnego zadowolenia z pracy. Pozwala to zidentyfikować obszary wymagające działań, dla budowania odpowiedniego środowiska pracy.

Zaangażowanie pracowników obejmuje bezpośrednią komunikację pracownik-przełożony lub komunikację jawną bądź anonimową (w przypadku obawy o wystąpienie odwetu). Służą do tego kanały e-mail, listowne składanie skarg i zażaleń oraz kanał do zgłaszania pomysłów i uwag. Udział w kształtowaniu procesów decyzyjnych w organizacji polega na wyrażaniu poglądów, zgłaszaniu inicjatyw i interesów, które bierzemy pod uwagę i realizujemy w miarę możliwości.

Zaangażowanie interesariuszy jest pomocne w procesie przewidywania i łagodzenia potencjalnych zagrożeń, pomaga wykorzystywać szanse i budować silniejsze relacje z kluczowymi interesariuszami.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym (SBM-3)

Przeprowadzone w 2024 roku badanie podwójnej istotności pozwoliło nam zidentyfikować istotne kwestie zrównoważonego rozwoju.

W obszarze środowiskowym zidentyfikowaliśmy pięć kwestii istotnych:

- dwie kwestie w obszarze zmiany klimatu (E1): przystosowanie się do zmian klimatu oraz energia,
- jedna kwestia w obszarze woda i zasoby morskie (E3): woda,
- dwie kwestie w obszarze gospodarka o obiegu zamkniętym (E5): wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów oraz odpady.

Kwestiami istotnymi w obszarze społecznym są warunki pracy w odniesieniu do:

- własnych zasobów pracowniczych (S1 - warunki pracy),
- osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości (S2).

Kwestiami istotnymi w obszarze zarządczym są:

- kultura korporacyjna (G1-1),
- zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze (G1-2; G1-6).

Działamy w branży produkcyjnej, w której podstawowym surowcem jest papier z włókien pierwotnych i wtórnych. Głównym bezpośrednim zagrożeniem jest dla nas zaburzenie płynności dostaw, ale również pośrednio istotny wpływ obejmują skutki zmian klimatycznych, nierówności społeczne oraz kwestie wylesiania w łańcuchu wartości. Zagrożenia te wynikają z nowych wymagań regulacyjnych w obszarze środowiskowym, stanowiących wyzwanie zarówno dla nas jak i dla naszych dostawców, jak również z możliwych zakłóceń w łańcuchach dostaw. Szanse obejmują strategiczne partnerstwa, nowe rynki i doskonalenie technologii produkcji.

Nasza strategia uwzględnia dostosowanie działań operacyjnych do powyższych, dzięki czemu jest nakierowana na priorytetyzowanie zrównoważonych praktyk i zwiększenie przejrzystości. To dostosowanie ma swoje odzwierciedlenie w modelu biznesowym, który koncentruje się na zrównoważonym wzroście, zaangażowaniu interesariuszy. Nasze istotne wpływy, ryzyka i szanse współgrają z naszą strategią i modelem biznesowym.

W ramach oceny podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy obszary, które wpłynęły na budowanie naszej strategii i modelu biznesowego. Jednym z istotnych wpływów, z jakimi mamy do czynienia, jest rosnące zapotrzebowanie na zrównoważone produkty, co wymaga rzetelnej weryfikacji nie tyle procesów wewnątrz organizacji, ale i łańcucha dostaw. Sam rodzaj oferowanych produktów jest uznawany za przyjazny środowisku. Kluczowe jest zachowanie dbałości, aby surowce do ich produkcji pochodziły z rzetelnych, etycznych i zweryfikowanych źródeł.

Nasz model biznesowy uwzględnia różne istotne wpływy, ryzyka i szanse związanych ze strategią i działalnością. Jednym z istotnych zidentyfikowanych przez nas wpływów jest nasza zależność od nieodnawialnych źródeł energii, co stanowi ryzyko dla naszych długoterminowych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Aby zminimalizować to ryzyko, aktywnie poszukujemy możliwości zdwersyfikowania źródła energii elektrycznej albo poprzez zakup energii z OZE, albo poprzez budowę własnej instalacji fotowoltaicznej. Poza ograniczeniem zależności od dostawcy upatrujemy również korzyści w postaci zmniejszenia naszego wpływu na środowisko, zmniejszenia śladu węglowego oraz zmniejszenia kosztów w perspektywie czasu.

Już od dawna mamy zidentyfikowane szanse na zmniejszenie ilości odpadów i poprawę efektywności wykorzystania zasobów poprzez wdrożenie praktyk gospodarki obiegu zamkniętego, takich jak segregacja u źródła, współpraca z rzetelnymi odbiorcami końcowymi i ograniczanie masy odpadów jak i zwracanie do procesu wody technologicznej. Zamierzamy utrzymywać tę dobrą praktykę i doskonalić ją w miarę rozwoju technologii.

Nasze istotne wpływy, ryzyka i szanse koncentrują się przede wszystkim w naszych operacjach. Jednym z naszych istotnych wpływów jest emisja gazów cieplarnianych wynikająca przede wszystkim z miksu energetycznego w Polsce.

Stanowi to ryzyko dla naszej działalności ze względu na rosnące wymagania regulacyjne i oczekiwania klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zamierzamy również włączyć bardziej wymagające niż do tej pory kryteria ESG do naszych praktyk w zakresie zaopatrzenia, aby ograniczyć ryzyko związane z zakłóceniami w łańcuchu dostaw i zapewnić odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów.

Nasz model biznesowy dostosował się do tych zmian, nadając priorytet rozwojowi i wdrażaniu bardziej zrównoważonych produktów i usług, które spełniają zmieniające się potrzeby rynku.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse naszej firmy koncentrują się w różnych obszarach modelu biznesowego, działalności oraz łańcucha wartości. Produkcja naszych produktów jest uzależniona od surowców pochodzenia drzewnego i regulacji zaostrzających się w tym obszarze. Przekłada się to na ryzyko finansowe w obszarze naszego łańcucha dostaw i kosztów produkcji. Sam proces produkcji wpływa na środowisko ze względu na zużycie energii elektrycznej i gazu ziemnego oraz poprzez wytwarzanie odpadów. W naszym łańcuchu dostaw znajdują się różni dostawcy, co pomaga nam uodpornić się na ryzyko związane z zaburzeniem dostaw surowca strategicznego. Zaostrzające się jednak regulacje stawiają kolejne wyzwania i wymagają nowych wdrożeń, które obarczone są kosztami, co docelowo przekłada się na stawki surowców w całej branży papierniczej i w ich łańcuchu dostaw- u dostawców drewna, czy na etapie instalacji do recyklingu makulatury.

W naszym łańcuchu wartości niższego szczebla istotny wpływ, ryzyko i szanse koncentrują się głównie na dystrybucji i zarządzaniu zużyciem naszych produktów. Dystrybucja towarów generuje zanieczyszczenia powietrza, co przy braku własnej floty uniemożliwia korzystanie z transportu za-silanego np. elektrycznie.

Możemy mieć wpływ na optymalizację załadunków, aby transporty były możliwie najbardziej wydajne i ograniczać zbędne przejazdy. Sama jakość taboru pozostaje jednak po stronie przewoźników zewnętrznych. Jeżeli chodzi o zarządzanie naszymi produktami, to poza bramą naszej organizacji jest ona zależna od użytkowników - naszych klientów i dalej od konsumentów końcowych. W zakresie odpowiednich oznaczeń na opakowaniach współpracujemy z naszymi klientami wykonując wszelkie wymagane oznaczenia zgodne z ich wskazaniem. Jednak to nie my decydujemy o wprowadzeniu do danego kraju produktu w opakowaniu. Odpowiedzialność ta jest po stronie podmiotu decydującego, gdzie nasze opakowanie trafi wraz z jego produktem i ostatecznie zakończy swój cykl życia. Na tej płaszczyźnie bardzo ważną rolę odgrywa komunikacja między działami handlowymi i R&D po stronie naszej i naszych klientów. Błędy w komunikacji mogą nieść za sobą ryzyko polegające na niedopełnieniu regulacji i powstania uszczerbku wizerunkowego lub ewentualnych sankcji.

Szansą natomiast jest fakt, że oferujemy produkty z dużym potencjałem recyklingowym wykonane z materiałów, które tego procesu nie utrudniają, ale też są to materiały, które docelowo poddają się biodegradacji.

Negatywny wpływ rozumie się również przez emisje. Na poziomie operacyjnym stosuje się wszelkie dostępne technologie ograniczające emisje do powietrza. Niestety są emisje, które ze względu na lokalne warunki i brak dostępności alternatyw są na chwilę obecną nie do uniknięcia - np. emisje wynikające ze zużycia energii pochodzącej ze spalania węgla (polski mix energetyczny), emisje wynikające z dystrybucji - transport pojazdami spalinowymi (flota zewnętrzna). Szanse stwarza natura oferowanych przez nas produktów, które w końcowej fazie cyklu życia są łatwe do recyklingu i w porównaniu do innych surowców bardziej przyjazne środowisku. We współpracy z klientami stawiamy również na ekoprojektowanie, aby produkt odpowiadał założeniom GOZ w jak największym stopniu.

Samo pozyskanie surowca w pierwszym etapie łańcucha dostaw może za sobą nieść ryzyko wylesień, czy prowadzenia monokultury uprawowej w celu uzyskania drewna. Łagodzimy jednak to ryzyko poprzez rzetelną weryfikację źródeł zaopatrzenia (weryfikacja dostawców i certyfikatów produktów).

Priorytetowe traktowanie praktyk sprzyjających ochronie środowiska bezpośrednio wpływa na wizerunek naszej firmy i przekłada się na lojalność naszych klientów.



Włączając zrównoważony rozwój do naszej strategii i modelu biznesowego, utrzymujemy ramy konkurencyjności pod względem jakości oferowanych produktów. Jednocześnie utrzymanie wysokiego poziomu zaangażowania w zrównoważony rozwój niesie za sobą ryzyko podwyższonych kosztów produkcji.

Istotne ryzyka i szanse wynikające z naszej oceny istotności koncentrują się przede wszystkim na własnej działalności produkcyjnej i łańcuchu dostaw. Ewentualne zakłócenia w łańcuchu dostaw stwarzają znaczne ryzyko związane ze zmiennością cen lub nawet ciągłością produkcji w przypadku okresowej niedostępności surowców.

Istnieją też szanse w przypadku surowca papierowego do produkcji wynikające z dużych możliwości dywersyfikacji dostawców, co umożliwia stabilność dostaw. Szansą jest również utrzymanie wydajnych praktyk zarządzania odpadami, co zmniejsza nasz wpływ na środowisko. Zdecydowana większość wszystkich odpadów to ścinka papierowa i tekturowa, która w całości przekazywana jest do recyklingu.

W perspektywie krótkoterminowej (poniżej 3 lat) przewidujemy, że istotne ryzyka związane ze zmianami klimatycznymi i zakłóceniami w łańcuchu dostaw będą miały negatywny wpływ na naszą sytuację finansową, przede wszystkim poprzez wzrost kosztów i spadek przychodów. Nasza strategia zarządzania tym ryzykiem obejmuje dywersyfikację naszych dostawców, poszukiwanie inwestycji w zakresie odnawialnych źródeł energii oraz prowadzenie zrównoważonych praktyk w celu zmniejszenia ilości odpadów i emisji. W perspektywie średnioterminowej (3-5 lat) oczekujemy, że oczekiwane skutki finansowe istotnych ryzyk utrzymają się, z dodatkowym wpływem potencjalnych zmian w ramach regulacyjnych, takich jak ceny emisji dwutlenku węgla i podatki, które mogą dodatkowo zwiększyć koszty i zmniejszyć przychody. Widzimy jednak również szanse na wzrost poprzez zwiększający się popyt na opakowania z papieru. Nasz model biznesowy dostosuje się do tych zmian poprzez rozszerzenie naszej oferty i zwiększenie odporności naszego łańcucha dostaw. Przewidujemy, że w perspektywie długoterminowej (ponad 5 lat) nasza strategia zarządzania istotnymi ryzykami i szansami będzie miała znaczący wpływ na naszą sytuację finansową, w tym zwiększenie przychodów i poprawę wyników finansowych dzięki zastosowaniu udoskonalonych praktyk oraz rozwojowi nowych produktów. Nasz model biznesowy zostanie zaktualizowany, aby nadać priorytet zrównoważonemu rozwojowi. Spodziewamy się, że aby uzyskać długoterminową przewagę i zwiększony potencjał wzrostu może być konieczne przeznaczenie znacznych zasobów na cele zrównoważonego rozwoju.

Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO-1)

W 2024 przeprowadziliśmy wspólnie z ekspertami zewnętrznej firmy doradczej Envirly badanie podwójnej istotności, którego celem było zidentyfikowanie istotnych dla naszego przedsiębiorstwa wpływów, ryzyk i szans, które wynikają z kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona zgodnie z dyrektywą CSRD oraz standardem ESRS, jak również z wytycznymi wdrożeniowymi EFRAG.

Metodyka badania obejmowała pięć kluczowych etapów:

- Zrozumienie kontekstu działalności organizacji.
- Identyfikację wpływów oraz ryzyk i szans.
- Konsultację z interesariuszami.
- Ocenę wpływu oraz istotności finansowej.
- Walidację wyników z najwyższym kierownictwem.
-

Proces identyfikacji, oceny i zarządzania wpływami, ryzykami i szansami został przeprowadzony za pomocą platformy Envirly.

Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju (IRO-2)

Wyjaśnienie oceny tematów uznanych za nieistotne

W niniejszym raporcie następujące tematy zostały pominięte, w wyniku uznania za nieistotne w procesie analizy podwójnej:

- ESRS E2 Zanieczyszczenie
- ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
- ESRS S3 Dotknięte społeczności
- ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

Tabela: Indeks wymogów raportowych i punktów danych pokrytych w niniejszym raporcie wraz z odniesieniem do odpowiedniej sekcji ujawnienia

Kod wskaźnika	Miejsce w raporcie
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju (BP-1)
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności (BP-2)
GOV-1	Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych (GOV-1)
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem (GOV-2)
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt (GOV-3)
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności (GOV-4)
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju (GOV-5)
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości (SBM-1)
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron (SBM-2)
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią
IRO-1	Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO-1)
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju (IRO-2)



E1 ESRS 2 GOV-3	E1.GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu (E1-1)
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2)
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (E1-3)
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4)
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny (E1-5)
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6)
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla (E1-7)
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla (E1-8)
E1-9	Pominięty zgodnie z dodatkiem C
E3 ESRS 2 IRO-1	E3.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny istotnych skutków, zagrożeń i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1)
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi (E3-2)
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi (E3-3)
E3-4	Zużycie wody (E3-4)
E3-5	Pominięty zgodnie z dodatkiem C
E5 ESRS 2 IRO-1	E5.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny wykorzystania zasobów materialnych oraz wpływu, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-1)
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-2)

E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-3)
E5-4	Wpływy zasobów (E5-4)
E5-5	Wypływy zasobów (E5-5)
E5-6	Pominięty zgodnie z dodatkiem C
S1 ESRS 2 SBM-3	S1.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)
S1-2	Procedury współpracy z pracownikami jednostki i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów (S1-2)
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze (S1-3)
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań (S1-4)
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki (S1-6)
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki (S1-7)
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego (S1-8)
S1-10	Adekwatna płaca (S1-10)
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14)
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (S1-15)
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka (S1-17)
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów (S2-2)



S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości (S2-3)
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań (S2-4)
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami (S2-5)
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna (G1-1)
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami (G1-2) i praktyki płatnicze (G1-6)
G1-6	Zarządzanie stosunkami z dostawcami (G1-2) i praktyki płatnicze (G1-6)

Tabela: Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE [ESRS 2 Dodatek B]

Wymóg dotyczący ujawnienia informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w raporcie
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych (GOV-1) oraz informacje przekazywane organom związane ze zrównoważonym rozwojem (GOV-2)	
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych (GOV-1) oraz informacje przekazywane organom związane ze zrównoważonym rozwojem (GOV-2)	

ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				Oświadczenie dotyczące należytej staranności (GOV-4)
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą I produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Plan przejścia na potrzeby tagodzenia zmiany klimatu (E1-1)
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytu ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Plan przejścia na potrzeby tagodzenia zmiany klimatu (E1-1)

ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4)
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				Zużycie energii i koszty energetyczny (E1-5)
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40-43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				Zużycie energii i koszty energetyczny (E1-5)
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				Zużycie energii i koszty energetyczny (E1-5)
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40-43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				Zużycie energii i koszty energetyczny (E1-5)
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6)

ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53-55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6)
ESRS E1-7 Uzupełnienie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla (E1-7)
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy



ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1)
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1)
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1)
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Zużycie wody (E3-4)
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Zużycie wody (E3-4)
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c) W	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny

ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotny
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				Wpływy zasobów (E5-5)
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21				Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze (S1-3)
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14)

ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14)
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotny
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka (S1-17)
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka (S1-17)
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)

ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I 18.2. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami				Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań (S2-4)
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotny
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotny
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotny
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotny



ESRS S4-1 Nieprzestrzeżenie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotny
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotny
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna (G1-1)
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna (G1-1)
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotny



02

Zmiana klimatu (E1)

E1.GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych

Obecnie w naszej organizacji nie funkcjonują programy motywacyjne powiązane z wynikami w zakresie zrównoważonego rozwoju. Kwestie klimatyczne nie są również uwzględniane w systemie wynagrodzeń członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych. Wyniki tych osób nie były oceniane pod kątem realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.

Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym (E1)

Firma opracowała pierwszą strategię uwzględniającą aspekty zrównoważonego rozwoju, w tym również kwestie klimatyczne. Dokument ten odnosi się do zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans w odpowiednich obszarach tematycznych: przystosowania do zmian klimatu, redukcji śladu węglowego oraz zarządzania energią.

Na skutek przeprowadzonej analizy podwójnej istotności zidentyfikowano istotne tematy w następujących zakresach:

- E1-1** Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimat.
- E1-2** Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.
- E1-3** Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej.
- E1-4** Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.
- E1-5** Zużycie energii i koszyk energetyczny.
- E1-6** Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych.
- E1-8** Wewnętrzne ustalenie opłat za emisję gazów cieplarnianych.

W proces pierwszej analizy podwójnej istotności zostali zaangażowani zostali kluczowi interesariusze. Na obecnym etapie nie została jeszcze przeprowadzona analiza odporności strategii i modelu biznesowego na zidentyfikowane scenariusze klimatyczne. Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym – rodzaj ryzyka związanego z klimatem

Spśród tematów, które w analizie podwójnej istotności wyłoniono jako istotne identyfikuje się przede wszystkim te uzależnione od ryzyk fizycznych takich jak zmiany klimatu i ich faktyczne oddziaływanie na infrastrukturę zakładu.

Opis procesu w odniesieniu do fizycznego ryzyka związanego z klimatem we własnej działalności oraz w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla

Na podstawie dotychczas występujących ryzyk fizycznych zostały wdrożone mechanizmy pomagające zidentyfikować stopień zagrożenia. Jednym z takich ryzyk jest oddziaływanie długo utrzymującej się pokrywy śnieżnej na dachach hal, co skutkowało wdrożeniem kontroli współczynnika ugięcia dachu. Jego kontrola warunkuje dalsze działania polegające na zleceniu prac serwisowych łagodzących zagrożenie. Analogicznie podobne działania mogą mieć odniesienie w stosunku do pozostałych zjawisk pogodowych mających charakter zjawisk ekstremalnych.

Na chwilę obecną możliwa jest ocena ryzyka występującego lokalnie, w szczególności potencjalnych szkód wynikających z gwałtownych zjawisk atmosferycznych, takich jak nawałnice śnieżne, które mogą prowadzić do uszkodzeń konstrukcji dachów.

Zagrożenia klimatyczne zostały zidentyfikowane w krótkiej, średniej i długiej perspektywie czasowej. Przeanalizowaliśmy, czy jego aktywa oraz działalność mogą być narażone na fizyczne skutki zmian klimatu, a także oceniono stopień ich narażenia i wrażliwości. W procesie identyfikacji uwzględniono różne horyzonty czasowe. Ocena nie była jednak oparta na scenariuszach wysokiej emisji.

Pełna analiza wpływu transformacji klimatycznej, w tym ryzyk przejściowych i potencjalnych szans, nie została jeszcze przeprowadzona. Nie zidentyfikowano również zdarzeń przejściowych w żadnym z przyjętych horyzontów czasowych, a także nie oceniano ich wpływu na działalność i aktywa. Żadne aktywa ani działania nie zostały uznane za niezgodne z wymogami transformacji w kierunku gospodarki neutralnej klimatycznie lub wymagające istotnych dostosowań.

Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu (E1-1)

Zakładamy opracowanie planu dekarbonizacji do 2030 roku. Na obecnym etapie nie została jednak przyjęta strategia ograniczania emisji gazów cieplarnianych ani plan osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, zgodnie z celami porozumienia paryskiego. Data przyjęcia planu przejściowego nie została jeszcze ustalona.

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2)

Posiadamy ogólną Politykę Zrównoważonego Rozwoju, która odnosi się do kluczowych celów organizacji. Nie definiuje ona jednak działań nakierowanych na łagodzenie zmian klimatu. Odnosi się ona głównie do kwestii społecznych oraz kwestii ogólnopojętej dbałości o środowisko.

Realizacja polityki zrównoważonego rozwoju opiera się na zasadzie optymalnego wykorzystania zasobów i monitorowaniu ich zużycia. Zasada ta pozwala osiągnąć poszczególne cele polityki:

1. Utrzymanie procesu technologicznego na odpowiednim poziomie wydajności z jednoczesnym ograniczeniem presji na środowisko (przede wszystkim ograniczanie emisji do powietrza, wytworzenia odpadów, oddziaływanie na ludzi i przyrodę).
2. Zapewnienie jakości oferowanych produktów z dbałością o to aby były przyjazne dla środowiska.
3. Sprostanie oczekiwaniom naszych klientów nie tylko w kwestiach jakościowych ale i w kwestiach zrównoważonego rozwoju.
4. Budowanie silnej, odpowiedzialnej społecznie i środowiskowo marki wzbudzającej zaufanie.
5. Pozostanie otwartym na inicjatywy prośrodowiskowe i prospołeczne.

Polityka skupia się na monitorowaniu i racjonalnym zużyciu zasobów. Poza celem odniesionym do redukcji emisji nie definiuje konkretnych działań w obszarze ochrony klimatu. Pierwsze ambicje

w tym zakresie zostały odniesione w opracowanej w 2024 Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Jesteśmy świadomi kwestii mających wysoki priorytet dla naszych interesariuszy, w tym kwestii klimatycznych. Z uwagi na zaplanowane zmiany organizacyjne pod koniec 2024 roku oraz ze względu na sytuację geopolityczną w ostatnich latach nie stworzyliśmy jeszcze precyzyjnych polityk opartych o mierzalne działania w obszarze klimatu. Interesy naszych kluczowych interesariuszy są jednak brane pod uwagę przy rozwijaniu praktyk oraz polityk w okresie do 2030 roku.

Polityka Zrównoważonego rozwoju jest udostępniana naszym pracownikom na tablicach informacyjnych oraz podczas szkolenia wdrożeniowego. Znajduje się ona też w wersji on-line za pomocą intranetu, gdzie dostępna jest dla części administracyjnej pracowników.

Polityka jest udostępniana naszym Klientom na ich wniosek za pośrednictwem ankiet lub poprzez bezpośredni kontakt klienta z Działem Handlowym TFP.

Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (E1-3)

Działaniami, które przyczyniają się do łagodzenia zmian klimatu są racjonalne wykorzystanie surowców i innych zasobów, szkolenia kadry pracowniczej, co wpisuje się w bieżącą praktykę TFP. Na poziomie nowo utworzonej strategii założyliśmy stworzenie planów dekarbonizacyjnych do roku 2030. Sama jednak Polityka Zrównoważonego Rozwoju będzie wymagała rozwinięcia w obszarach związanych z ochroną klimatu jak tylko zostaną zdefiniowane osiągalne działania na kolejne lata. Polityka przeciwdziałania zmianom klimatycznym nie została zdefiniowana w postaci dedykowanego dokumentu. Pewne działania w tym obszarze zostały zdefiniowane w nowo utworzonej strategii zrównoważonego rozwoju TFP :

- Wyznaczenie celów redukcji emisji w zakresach 1, 2 i 3 oraz strategii ich realizacji do 2030 roku.
- Stworzenie planu dekarbonizacyjnego do 2030 roku.
- Utrzymanie procesów optymalizacji zużycia energii i poprawa efektywności procesów produkcyjnych poprzez zwiększenie udziału energii zielonej w całkowitym zużyciu energii.
- Utrzymanie bieżącego systemu monitorowania w celu wykrywania nieprawidłowości i optymalizacji procesów.
- Raportowanie wyników monitoringu.
- Dywersyfikacja źródeł energii: Instalacja fotowoltaiki.
- Stałe monitorowanie poziomu efektywności energetycznej wynikającej z instalacji nowych systemów.
- Raportowanie wyników monitoringu, w tym udziału energii zielonej w całkowitym zużyciu energii.

Wpływy, ryzyka i szanse związane z tym obszarem nie zostały jeszcze szczegółowo przeanalizowane. Obecnie nie funkcjonują również dedykowane polityki odnoszące się do tych zagadnień.

W Polityce Zrównoważonego Rozwoju sformułowany został jednak nadrzędny cel, jakim jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny, zrównoważony oraz zgodny z obowiązującymi regulacjami krajowymi i unijnymi.

Kluczowe inicjatywy ukierunkowane są na działania takie jak poprawa efektywności energetycznej i materiałowej, ograniczenie zużycia surowców oraz stopniowe wdrażanie energii ze źródeł odnawialnych. Działania te mają charakter długoterminowy i są częścią szerszej strategii zrównoważonego rozwoju.

W 2024 roku po raz pierwszy oszacowano ślad węglowy organizacji, a także rozpoczęto przygotowania do obliczania śladu węglowego dla wybranych grup produktowych. Ponieważ to pierwszy rok raportowania, nie są jeszcze znane konkretne dane dotyczące osiągniętego poziomu redukcji emisji, a oczekiwany poziom również nie został jeszcze określony.

Dostrzegamy potrzebę współpracy z dostawcami w zakresie wymiany informacji o faktorach emisyjności. Współpraca ta będzie docelowo miała wpływ na dalsze podejmowane kroki w procesie raportowania.

Jednym z najważniejszych dla nas działań jest monitorowanie zużycia surowców i innych zasobów takich jak woda, prąd, gaz ziemny, masa wytworzonych odpadów itp.

W łańcuchu wartości wyższego szczebla posiadamy formularz oceny dostawców, który docelowo zostanie wzbogacony o kwestie zrównoważonego rozwoju, aby zapewnić przestrzeganie przez nich surowych norm środowiskowych i zrównoważonych praktyk. Poczyniliśmy kroki w kierunku zbierania faktorów emisyjności od kluczowych dostawców surowców strategicznych.

W łańcuchu wartości niższego szczebla stosujemy praktyki w celu ograniczania wpływu naszej działalności chociażby poprzez optymalizację transportu (transporty łączone), racjonalne planowanie produkcji, ograniczanie wytworzenia odpadu.

Na ten moment nie zostały jeszcze zdefiniowane działania związane z zapewnieniem środków zaradczych w przypadku rzeczywistego, istotnego wpływu na osoby trzecie.

Jest to pierwszy raport niefinansowy przygotowywany przez TFP, dlatego nie dokonano jeszcze porównania do poprzednich okresów.

Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-4)

Aktualnie nie posiadamy zdefiniowanych celów dekarbonizacji. Na etapie opracowania Strategii zrównoważonego rozwoju określono jednak ambicje w odniesieniu do celów związanych z klimatem:

1. Dla zwiększenia odporności zakładów na zmiany klimatu, takie jak ekstremalne warunki pogodowe, planujemy podjąć działania w zakresie tworzenia planów adaptacyjnych, jak również przeprowadzić analizę ryzyk klimatycznych dla przedsiębiorstwa.

2. W odniesieniu do kwestii związanych ze śladem węglowym opieramy się na zasadzie racjonalnego planowania produkcji i dystrybucji oferowanych produktów i zwracamy uwagę na pochodzenie kupowanego surowca strategicznego. Głównymi celami są dla nas: zmniejszenie emisji CO₂ oraz prowadzenie analizy LCA produktów.

3. W odniesieniu do zużycia energii i surowców energetycznych monitorujemy ich zużycia. Główne cele w tym zakresie to: zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych i obniżenie kosztów energii oraz utrzymanie procesów optymalizacji zużycia energii i poprawa efektywności procesów produkcyjnych poprzez zwiększenie udziału energii zielonej w całkowitym zużyciu energii.

Zużycie energii i koszyk energetyczny (E1-5)

W 2024 roku zużyliśmy łącznie ok. 13 235 MWh (8966 MWh w zakładzie w Dziecmierowie i 4269 MWh w zakładzie w Babimoście). Zużycia są monitorowane poprzez faktury i odczyty liczników. W 2024 roku została zakupiona energia ze źródeł konwencjonalnych od jednego z głównych dostawców energii w Polsce. Konieczność monitoringu zużycia energii jest również elementem systemu ISO 14001.



Zużycie energii i koszyk energetyczny	2024
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0,00
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	0
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	31 330,192
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0,00
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	13235,528
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	44555,72
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	100,00%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0,00
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0,00
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	109,00
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	109,00
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)*	44555,72

*Zużycie energii odnawialnej nie zostało doliczone do całkowitego zużycia energii, ponieważ produkowana samodzielnie energia jest odsprzedawana do sieci.

Energochłonność działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat (całkowite zużycie energii na przychód netto):

Przychód netto: 588 211 169,00 PLN

Przychody netto z działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat: 0 PLN

Przychody netto z działalności innej niż w sektorach o dużym wpływie na klimat: 0 PLN

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (E1-6)

Dokonałymiśmy estymacji śladu węglowego organizacji w zakresach 1, 2, 3 W 2024 roku ślad węglowy w zakresie 1 wyniósł 6567,321 tCO₂eq, w zakresie drugim: 8829,05 tCO₂eq, w zakresie trzecim: 135076,264 tCO₂eq. Zakupiona w 2024 roku energia pochodziła ze źródeł konwencjonalnych, co w przypadku energii wytwarzanej w Polsce dotyczy energii wyprodukowanej ze spalania węgla. W ramach świadomego korzystania z zasobów energii mierzymy zużycia i stosuje możliwie najnowocześniejsze rozwiązania, które pozwalają na racjonalne pobory energii.

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla (E1-7)

Aktualnie nie realizujemy projektów ukierunkowanych na trwałe usuwanie gazów cieplarnianych z atmosfery ani nie angażujemy się w finansowanie takich projektów w ramach własnych operacji. Dotąd nie korzystaliśmy również z jednostek emisji dwutlenku węgla nabywanych na dobrowolnym rynku offsetowym i nie opieraliśmy swoich deklaracji klimatycznych na kompensacji emisji.

Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla (E1-8)

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu nie wdrożyliśmy systemu ustalania wewnętrznych cen emisji CO₂.





03

Woda i zasoby morskie (E3)

E3.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny istotnych skutków, zagrożeń i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi

Na etapie analizy podwójnej istotności, kwestie gospodarki wodnej zostały zidentyfikowane jako istotne. W przypadku braku dostaw wody wodociągowej istnieje ryzyko przerwania produkcji.

Na ten moment aktywa oraz działania nie zostały jeszcze poddane przeglądowi pod kątem identyfikacji rzeczywistego lub potencjalnego wpływu, ryzyk i szans – zarówno wewnątrz organizacji, jak i w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla.

Nie przeprowadzono również konsultacji w tym zakresie. W związku z tym zagadnienie to na obecnym etapie nie znajduje zastosowania.

Polityki związane z wodą i zasobami morskimi (E3-1)

Aktualnie nie posiadamy dedykowanej polityki w zakresie zarządzania gospodarką wodną. Polityka zrównoważonego rozwoju w sposób ogólny odnosi się do poszczególnych kwestii bez koncentrowania uwagi na zasobach wodnych. Zapis mówiący o znajomości źródeł pochodzenia wody wykorzystywanej wewnątrz i ograniczeniu nadmiernego zużycia wody znajduje się natomiast w Kodeksie Etycznym w dziale 18. Środowisko naturalne.

Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi (E3-2)

Nie posiadamy własnych ujęć wody. 100% zapotrzebowania na wodę na cele socjalne i produkcyjne jest pokrywana z wodociągu od dostawcy wody, z którym jest jednocześnie zawarta umowa na odbiór ścieków. Pobór wody jest opomiarowany i pod regularnym nadzorem. Zakłady TFP nie emitują ścieków do środowiska. Ponadto są zlokalizowane geograficznie poza zasięgiem zasobów

morskich i cieków mających z nimi połączenie. Posiadamy również wewnątrzzakładową podczyszczalnię resztek farb wodnych, które pozwalają zawrócić w obieg technologiczny część wodną z nich odzyskaną. Pomaga to zredukować pobory wody wodociągowej. Utrzymanie procesu podczyszczania jest działaniem stałym. Jego wydajność uzależniona jest od natężenia procesu produkcyjnego, a efektywność od prawidłowej obsługi urządzeń podczyszczalni i prac serwisowych. Nie posiadamy zdefiniowanych planów w tym zakresie. Prowadzimy natomiast praktykę polegającą na regularnym monitoringu zużycia wody w postaci miesięcznych odczytów liczników i weryfikacji FV od dostawcy wody. Rozpoznane są również procesy produkcyjne zużywające najwięcej wody, które pozostają pod stałym nadzorem w ramach kontroli procesu produkcyjnego.

Na etapie analizy podwójnej istotności, kwestie gospodarki wodnej zostały zidentyfikowane jako istotne. W przypadku braku dostaw wodociągowej istnieje ryzyko przerwania produkcji.

Kluczowym działaniem w ramach dobrej praktyki pozostaje utrzymanie rzetelnego monitoringu poboru wód przez każdy nasz zakład. Jest to działanie podjęte i będzie kontynuowane w przyszłych latach.

Oczekiwany rezultatem jest utrzymanie praktyk wspierających ograniczanie poboru wody wodociągowej.

Cele związane z wodą i zasobami morskimi (E3-3)

Nie opracowaliśmy celów w rozumieniu wymogu MDR-T natomiast cele wewnętrzne zostały określone w Strategii Zrównoważonego Rozwoju i są następujące: utrzymanie racjonalnego zużycia wody.

Utrzymywana jest praktyka monitoringu zużycia wody wodociągowej, która będzie realizowana poprzez następujące działania:

- Kontrola 3 punktów monitorowania zużycia wody (po jednym na zakład).
- Monitorowanie i raportowanie statusu zużycia wody.

Zużycie wody (E3-4)

Całkowite zużycie wody: 34 447,00 m³

Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownie wykorzystanej: 5 118,37 m³

Nie magazynujemy wody. Pobór wody w 100% realizowany jest z wodociągu. Firma w miarę możliwości ogranicza te pobory przez wykorzystanie wody odzyskanej z farb wodnych, która jest zawracana do cyklu produkcyjnego. Dane te pochodzą z regularnego monitoringu rzeczywistych zużyć do produkcji.

100% danych zostało pozyskane poprzez pomiar bezpośredni.

Intensywność zużycia wody (całkowite zużycie wody na przychód netto):

34447,00 m³ : 588211168,61 zł = 0,0000585623 m³/PLN.



Wykorzystanie zasobów i GOZ (E5)

E5.IRO-1 Procesy identyfikacji i oceny wykorzystania zasobów materialnych oraz wpływu, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym

Ze względu na specyfikę działalności wykorzystujemy surowce pochodzące z recyklingu i przekazujemy ponad 90% wszystkich wytworzonych odpadów do recyklingu (100% ścinki makulaturowej jest kierowana do papierni). Jako istotne jest również zwrócenie uwagi na GOZ poprzez edukację pracowników w zakresie prawidłowej segregacji odpadów.

Analizujemy działania w obszarze własnej działalności. Dane o ilości odpadów zbierane są bezpośrednio, a nie szacunkowo.

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-1)

Posiadamy opracowaną Politykę zarządzania odpadami. Definiuje ona zespół zasad postępowania pomagających osiągnąć poszczególne cele mające odzwierciedlenie w regulacjach prawnych. Planowana jest aktualizacja procedury P21 02 Segregacja odpadów i instrukcji I21 01 01 Segregacja odpadów, które rozwijają zapisy polityki.

Wyżej wspomniana polityka zarządzania odpadami koncentruje się na celach i działaniach opartych na GOZ szczególnie poprzez recykling, ponowne wykorzystanie, ograniczenie wytwarzania odpadów.

Dotyczy wszystkich pracowników, gości, dostawców usług przebywających na terenie zakładu. Zobowiązanie to dotyczy wszystkich pracowników niezależnie od pozycji zajmowanej w strukturze organizacyjnej oraz podmiotów i jednostek współpracujących z TFP sp. z o.o., bez wyłączeń.

Procedura P21 02 zobowiązuje pracowników TFP do instruowania gości przebywających na terenie firmy (kontrahenci, wykonawcy prac/podwykonawcy, firmy serwisowe itp.) w zakresie zasad postępowania z odpadami.

Nadzór nad polityką sprawuje Zarząd i Dyrektor Generalny.

Polityka jest udostępniana potencjalnie zainteresowanym stronom i (lub) stronom, które muszą pomóc w jej wdrożeniu. Na miejscu w zakładzie na tablicach informacyjnych, przez zakładowy intranet (wersja przeglądarkowa), na żądanie interesariuszy zewnętrznych.

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-2)

W strategii Zrównoważonego Rozwoju zdefiniowano następujące działania:

- Produkcowanie opakowań z materiałów recyklingowanych i pierwotnych z certyfikowanych źródeł.
- Monitorowanie ilości produktów stworzonych z materiałów recyklingowanych, mieszanych i włókien pierwotnych.
- Prowadzenie przynajmniej raz do roku kampanii edukacyjnych dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Przeprowadzenie przynajmniej raz do roku szkoleń dla pracowników z zakresu GOZ.
- Przeprowadzenie oceny świadomości etycznej (ankiety).
- Utrzymanie systemów selektywnego zbierania odpadów w zakładach.
- Monitoring i raportowanie efektywności zarządzania systemem selektywnego zbierania odpadów.

Działania dla realizacji określonych celów zostały wykazane również w Polityce Zarządzania Odpadami:

1. Edukacja pracowników, w tym komunikowanie co robimy i dlaczego.
2. Zapewnienie możliwości i narzędzi potrzebnych do przestrzegania ustanowionych zasad i realizacji zaleceń w zakresie gospodarki odpadami na terenie zakładu.
3. Wspieranie klientów w działaniach na rzecz wielokrotnego użycia wyprodukowanych przez nas opakowań z tektury oraz opakowań zbiorczych dla naszego produktu.
4. Promowanie podejścia polegającego na postrzeganiu odpadu jako surowca wtórnego – nie tylko problem, ale też potencjał.
5. Współpraca z odbiorcami odpadów zapewniająca najlepsze z dostępnych na obecnym rynku sposoby zagospodarowania odpadów.

Nazwa działania	Nazwy powiązanych wpływów, ryzyk i szans	Status kluczowego działania (podjęte/planowane)	horyzonty czasowe (Krótkoterminowy/Srednioterminowy/Długoterminowy)	Zakres (operacje własne i/ lub łańcuch wartości)	Oczekiwany rezultat
Produkcowanie opakowań z materiałów recyklingowanych i pierwotnych z certyfikowanych źródeł.	Korzystanie z surowców pochodzących z recyklingu (m.in. makulatura), co ogranicza zużycie zasobów pierwotnych i emisje.	podjęte	Długoterminowy	operacje własne	Utrzymanie na możliwie najwyższym poziomie udziału materiałów recyklingowanych i certyfikowanych.
Monitorowanie ilości produktów stworzonych z materiałów recyklingowanych, mieszanych i włókien pierwotnych.	100% ścinki makulaturowej kierowanej do papierni – zamknięcie obiegu materiałowego.	podjęte	Długoterminowy	operacje własne	Udoskonalenie procesu identyfikacji produktu w obszarze.

Prowadzenie przynajmniej raz do roku kampanii edukacyjnych dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym.	Edukacja pracowników w zakresie prawidłowej segregacji odpadów wspiera kulturę środowiskową.	planowane	Długoterminowy	operacje własne	Tworzenie szans na czynny i świadomy udział w codziennych czynnościach mających wpływ na wspieranie GOZ.
Przeprowadzenie przynajmniej raz do roku szkoleń dla pracowników z zakresu GOZ.	Edukacja pracowników w zakresie prawidłowej segregacji odpadów wspiera kulturę środowiskową.	planowane	Długoterminowy	operacje własne	Budowanie kultury środowiskowej i zwiększenie ogólnej świadomości pracowników na temat obiegu zamkniętego.
Przeprowadzenie oceny świadomości etycznej (ankiety).	Edukacja pracowników w zakresie prawidłowej segregacji odpadów wspiera kulturę środowiskową.	planowane	Długoterminowy	operacje własne	Lepsze zrozumienie postaw pracowników i identyfikacja obszarów wymagających dalszych działań edukacyjnych.
Utrzymanie systemów selektywnego zbierania odpadów w zakładach.	Wzrost konkurencyjności przez działania prośrodowiskowe	podjęte	Długoterminowy	operacje własne	Utrzymanie wysokiej jakości zbieranych frakcji odpadowych i usprawnienie współpracy z odbiorcami surowców.
Wspieranie klientów w działaniach na rzecz wielokrotnego użycia wyprodukowanych przez nas opakowań z tektury oraz opakowań zbiorczych dla naszego produktu.	Wzrost konkurencyjności przez działania prośrodowiskowe	podjęte	Długoterminowy	operacje własne i łańcuch wartości	Zwiększenie zaangażowania klientów w działania proekologiczne oraz wzmacnianie długofalowych relacji biznesowych opartych na wspólnych wartościach.
Promowanie podejścia polegającego na postrzeganiu odpadu jako surowca wtórnego – nie tylko problem, ale też potencjał.	Wzrost konkurencyjności przez działania prośrodowiskowe	podjęte	Długoterminowy	operacje własne	Budowanie kultury środowiskowej i zwiększenie ogólnej świadomości pracowników na temat obiegu zamkniętego.
Współpraca z odbiorcami odpadów zapewniająca najlepsze z dostępnych na obecnym rynku sposoby zagospodarowania odpadów.	Przekazywanie ponad 90% wszystkich wytworzonych odpadów do recyklingu. Z czego 100% ścinki makulaturowej kierowanej do papierni – zamknięcie obiegu materiałowego.	podjęte	Długoterminowy	operacje własne i łańcuch wartości	Zapewnienie, że odpady trafiają do odpowiedzialnych podmiotów, co minimalizuje ryzyko środowiskowe i wzmacnia wiarygodność firmy.

1. Gospodarowanie odpadami zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami, która na pierwszym miejscu stawia zapobieganie powstawaniu odpadów, następnie przygotowanie ich do ponownego użycia, recykling, inne procesy odzysku, na końcu – unieszkodliwianie odpadów.
2. Utrzymanie poziomu recyklingu opakowań wprowadzanych na rynek na poziomie minimum wymaganym przepisami prawa.
3. Podnoszenie świadomości w zakresie gospodarki odpadami w naszym zakładzie oraz w naszym łańcuchu wartości.
4. Utrzymanie na możliwie najwyższym poziomie ilości odpadów możliwych do recyklingu selektywnie zgromadzonych z jednoczesnym zachowaniem wydajności i jakości procesu produkcyjnego.
5. Obniżenie kosztów utylizacji odpadów poprzez rozważne, selektywne gromadzenie wytworzonych frakcji u źródła.

Wpływy zasobów (E5-4)

Papier, skrobia, woda, farby i lakiery stanowią podstawowe komponenty wykorzystywane w procesie produkcji. W ramach zapewnienia odporności łańcucha dostaw TFP prowadzi kwalifikację dostawców i zapewnia współpracę z wieloma różnymi dostawcami w celu uniknięcia przerwania dostaw.

Pozyskujemy papier z różnych papierni na świecie – głównie w Europie. Kwalifikacja dostawców obejmuje również weryfikację posiadania certyfikatu FSC w ramach sprawdzenia, czy produkcja papieru nie przyczyniła się w łańcuchu wartości do wylesień, narażeń ludności lokalnej lub degradacji siedlisk. Kupowana chemia (farby i lakiery) jest weryfikowana pod kątem zapisów kart charakterystyk w celu sprawdzenia zgodności z CLP i REACH. Woda natomiast kupowana jest od dostawcy wody, zdatna do spożycia przez ludzi, o odpowiednich parametrach zgodnych z obowiązującymi przepisami. Są to zasoby, które zostały ocenione jako istotne z uwagi na ich strategiczne znaczenie dla produkcji – są to podstawowe elementy potrzebne do utrzymania jej ciągłości.

Informacje nt. surowców strategicznych takich jak pochodzenie drewna i papieru oraz skrobii są bezpośrednio zbierane od dostawców papieru przez Dział Zakupów Strategicznych. Dział Zakupów Strategicznych kupuje surowce od zweryfikowanych dostawców. Woda zapewniana jest przez dostawcę z ujęcia, na które posiada on stosowne pozwolenia.

Zasada kaskadowości biomasy nie znajduje bezpośredniego zastosowania do działalności naszej organizacji. TFP nie wykorzystuje biomasy pierwotnej ani nie prowadzi procesów jej przetwarzania lub wykorzystania energetycznego. W swojej działalności wykorzystujemy wyłącznie gotowe wyroby papiernicze, stanowiące produkty przetworzone z biomasy drzewnej. Powstające w toku procesów produkcyjnych odpady papierowe (ścinki, makulatura) są segregowane i przekazywane do papierni w celu ponownego wykorzystania w procesach recyklingu materiałowego. Stosujemy papier pochodzący ze źródeł certyfikowanych FSC, co potwierdza zrównoważone i odpowiedzialne pochodzenie surowca.

W ten sposób, mimo że nie uczestniczymy bezpośrednio w kaskadowym wykorzystaniu biomasy, pośrednio wspieramy realizację tej zasady poprzez zachowanie materiałowego obiegu produktów papierowych oraz odpowiedzialne gospodarowanie zasobami pochodzenia drzewnego.

Jako bardzo ważne uzupełnienie tych zasobów należy również wymienić serwisy zewnętrzne w ramach okresowych konserwacji naszego parku maszynowego i zakup palet drewnianych, które są niezbędne w procesie dostarczenia naszych produktów do odbiorców, a także zakup usługi transportu od zewnętrznych przewoźników. Nie posiadamy własnej floty logistycznej.

Jako zasób poboczny uznaje się część wodną farb wodnych odzyskaną za pomocą wewnętrzzakładowej podczyszczalni resztek farbowych. Podobnie w przypadku tektury, która nie spełniła wymogów jakościowych – część jej zostaje wykorzystana jako przekładki zabezpieczające palety w czasie transportu.

W przypadku papieru użytego do produkcji firma nie jest w stanie podać dokładnego udziału procentowego włókien z recyklingu w nim zawartych. Na podstawie rocznej struktury zakupowej utrzymuje się założenie, że wolumen włókien celulozowych z recyklingu w kupowanych papierach wynosi ok. 91%.

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-3)

Nie opracowaliśmy celów w rozumieniu MDR-T. Cele zostały zdefiniowane w Strategii Zrównoważonego Rozwoju:

- Utrzymanie ilości produktów stworzonych z materiałów recyklingowanych.
- Podnoszenie świadomości pracowników i społeczności na temat GOZ.
- Dążenie do zmniejszenia ilości odpadów trafiających na składowiska poprzez utrzymanie poziomu segregacji odpadów na poziomie nie mniejszym niż 90% w skali całkowitego wytworzenia.

oraz w Polityce Zarządzania Odpadami:

Zasoby wprowadzane	masa całkowita [t]
papier	134840,7
skrobia	2592,4
farby	260914,8
kleje	122,3
woda	20446
Suma wykorzystanych produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych w okresie sprawozdawczym	
	158466,19 t
Odsetek materiałów biologicznych wykorzystywanych do wytwarzania produktów i usług pochodzących ze zrównoważonych źródeł	85,09%
Masa wtórnych komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnie wykorzystywanych do wytwarzania produktów i usług	123176,9 t
Odsetek wtórnie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi komponentów, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnie wykorzystywanych do wytwarzania produktów i usług	77,73%

Wyptywy zasobów (E5-5)

W wyniku podwójnej analizy istotny jest podtemat odpady i podtemat wykorzystanie zasobów. TFP nie jest w stanie zapewnić wielokrotności użycia produkowanych opakowań działając w modelu B2B, ponieważ opakowania te są wykonywane wg wytycznych klienta. TFP nie ma wpływu na ich dalsze wykorzystanie w dalszej relacji B2C.

Wytworzone odpady ogółem: 18062,40 t

- Całkowita ilość wytworzonych odpadów skierowanych do unieszkodliwienia: 17530,16 t
- Całkowita ilość odpadów skierowanych do unieszkodliwienia: 529,24 t
- Odpady niepoddane recyklingowi ogółem: 529,24 t
- Odsetek odpadów niepoddanych recyklingowi: 3 %

ODPADY W DZIECIEMIEROWIE

Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Masa wytworzonych odpadów [t]
03 03 08	Odpady z sortowania papieru i tektury przeznaczone do recyklingu	9649,404 (90,90%)
03 03 99	Inne niewymienione odpady	13,1 (0,12%)
08 01 99	Inne niewymienione odpady	25,458 (0,24%)

08 03 12*	Odpady farb drukarskich zawierające substancje niebezpieczne	1,397 (0,01%)
08 03 14*	Szlamy farb drukarskich zawierające substancje niebezpieczne	169,288 (1,59%)
08 03 16*	Zużyte roztwory trawiące	2,294 (0,02%)
08 03 99	Inne niewymienione odpady	55,16 (0,52%)
08 04 13*	Uwodnione szlasy klejów lub szczeliw zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	3,005 (0,03%)
13 02 05*	Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych	1,88 (0,02%)
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	557,298 (5,25%)
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	29,05 (0,27%)
15 01 03	Opakowania z drewna	79,92 (0,75%)
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	10,112 (0,10%)
15 01 11*	Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi	0,277 (0,00%)
15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	4,668 (0,04%)
15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	0,036 (0,00%)
16 01 19	Tworzywa sztuczne	0,05 (0,00%)
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,049 (0,00%)
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	0,666 (0,01%)
16 03 04	Nieorganiczne odpady inne niż wymienione w 16 03 03, 16 03 80	0,04 (0,00%)
16 06 01*	Baterie i akumulatory ołowiowe	0,034 (0,00%)
16 06 05	Inne baterie i akumulatory	0,02 (0,00%)
17 04 05	Żelazo i stal	12,713 (0,12%)
SUMA		10615,939 (100,00%)

ODPADY W BABIMOŚCIE

Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Masa wytworzonych odpadów [t]
03 03 08	Odpady z sortowania papieru i tektury przeznaczone do recyklingu	7 013,985 t (94,19 %)
03 03 09	Odpady szlamu wapiennego (pokaustyzacyjnego)	6,739 t (0,09 %)
08 03 14*	Szlamy farb drukarskich zawierające substancje niebezpieczne	98,589 t (1,32 %)
08 03 17*	Odpadowy toner drukarski zawierający substancje niebezpieczne	0,029 t (0,00 %)
08 03 99	Inne niewymienione odpady	25,005 t (0,34 %)
08 04 13*	Uwodnione szlasy klejów lub szczeliw zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	18,665 t (0,25 %)
13 02 05*	Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych	1,162 t (0,02 %)
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	207,4 t (2,79 %)
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	15,79 t (0,21 %)
15 01 03	Opakowania z drewna	45,72 t (0,61 %)
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	29,05 t (0,27 %)
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	0,57 t (0,01 %)
15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	0,579 t (0,01 %)
15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	0,428 t (0,01 %)
16 01 07*	Filtry olejowe	0,21 t (0,00 %)
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy 5) inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	2,463 t (0,03 %)
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	0,266 t (0,00 %)
16 03 03*	Nieorganiczne odpady zawierające substancje niebezpieczne	0,603 t (0,01 %)

16 03 06	Organiczne odpady inne niż przeterminowana żywność	0,38 t (0,01 %)
17 04 05	Żelazo i stal	6,39 t (0,09 %)
19 09 04	Zużyty węgiel aktywny	0,98 t (0,01 %)
19 09 05	Nasycone lub zużyte żywice jonowymienne	0,504 t (0,01 %)
SUMA		7446,457 (100,00%)

Zgodnie z polskim prawodawstwem i przepisami unijnymi bierzemy odpowiedzialność za odpady, którymi stają się nasze produkty (wyprodukowane opakowania). Odpowiedzialność ta w postaci osiągnięcia wymaganych prawem poziomów recyklingu jest realizowana z pomocą Organizacji Odzysku Opakowań, co znajduje również swoje odzwierciedlenie w sprawozdawczości wynikającej z ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych. Nie zbieramy i samodzielnie nie poddajemy opakowań recyklingowi. Przekazujemy je profesjonalnym firmom posiadającym stosowne pozwolenia.

Odpady niebezpieczne ogółem: 315,87 t
Odpady promieniotwórcze ogółem: - 0 t

Nasza metodologia obliczania wytyków zasobów opiera się na połączeniu bezpośrednich pomiarów i szacunków, pochodzących głównie z naszych wewnętrznych systemów gromadzenia danych i zweryfikowanych przez audyty zewnętrzne ISO. Do bezpośrednich pomiarów wykorzystujemy narzędzia służące do monitorowania zużycia surowców, energii i wody w naszych procesach produkcyjnych i na potrzeby utrzymania ruchu w zakładach (Dzieńmierowo i Babimost). Odpady monitorowane są poprzez rządową aplikację BDO, w której prowadzona jest ewidencja odpadów.



05

Własne zasoby pracownicze (S1)

S1.SBM-3 Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

Zgodnie z przeprowadzoną analizą podwójnej istotności, istotną kwestią zrównoważonego rozwoju w obszarze pracowniczym są warunki pracy. W tym obszarze wywieramy pozytywny wpływ na pracowników własnych oraz planujemy określone działania w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju, które wskazujemy w rozdziale S1-5.

Ze względu na fakt, że pracownicy stanowią główny filar rozwoju przedsiębiorstwa w naszym modelu biznesowym dbamy o to, aby warunki pracy i zatrudnienia były jak najbardziej przejrzyste i stabilne.

Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi (S1-1)

W TFP działamy w zgodzie z polskim prawodawstwem w kwestii praw pracowniczych. Nasze polityki nie dopuszczają zjawisk takich jak: nietolerancja, wyzysk, praca dzieci, praca przymusowa. Zapewniamy, że wszyscy pracownicy pracują w bezpiecznych i zdrowych warunkach, otrzymują godziwe wynagrodzenie i są wolni od dyskryminacji i nękania. Nasze procesy rekrutacyjne są przejrzyste i uczciwe. Ponadto ustanowiliśmy mechanizm składania skarg, który umożliwia pracownikom zgłaszanie wszelkich obaw lub skarg dotyczących ich warunków pracy lub praw pracowniczych, a wszystkie zgłoszone przypadki traktujemy poważnie, przeprowadzając dokładne dochodzenia i podejmując działania naprawcze w razie potrzeby.

Środki naprawcze w zakresie wpływów na prawa człowieka są możliwe w przypadku wykrycia naruszeń, co umożliwia kanał do składania skarg zgodnie z procedurą składania skarg dla pracowników. Ogólne podejście firmy do tego zagadnienia stawia na pierwszym miejscu możliwość zapewnienia pracownikom zgłoszeń w formie anonimowej i jawnej.

Wdrożyliśmy w procedurach wartości zgodne z wytycznymi ONZ, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka i Deklaracją MOP. Obecnie jednak nie posiadamy procesów monitorowania zgodności.

W Kodeksie Etycznym TFP ustanowiliśmy wartości obligatoryjne do przestrzegania, które integrują zasady Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka z naszymi politykami dotyczącymi zasobów ludzkich, w tym prawa do zatrudnienia, wolności zrzeszania się oraz eliminacji pracy przymusowej lub obowiązkowej, dyskryminacji, mobbingu, nieuczciwych warunków placowych i warunków pracy.

Nasze zasady wyraźnie zabraniają jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub obowiązkowej i zapewniają wszystkim pracownikom swobodę zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych. Ponadto wdrożyliśmy mechanizm składania skarg, który umożliwia pracownikom zgłaszanie wszelkich obaw lub skarg dotyczących praw człowieka, które są komisyjnie badane i rozpatrywane.

Wdrożono system zarządzania wypadkami oraz szczegółowe procedury mające na celu eliminację dyskryminacji i molestowania.

Wdrożyliśmy procesy, w ramach których kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie stanowią podstawę rekrutacji, pośrednictwa pracy, szkolenia i awansowania na wszystkich szczeblach. Postępujemy zgodnie z naszą wewnętrzną procedurą zarządzania kadrami mającą na celu promowanie równych szans. Szczególnie w rozdziałach 5.11. i 5.2. uregulowane zostały zapisy dotyczące uczciwego procesu rekrutacji.

Brak jest natomiast dedykowanej polityki, mającej na celu inne sposoby promowania różnorodności i włączenia społecznego.

Odpowiedzialność za równe traktowanie i równe szanse w zakresie zatrudnienia jest przypisana kadrze kierowniczej najwyższego szczebla, która wydaje jasne, obowiązujące w całym przedsiębiorstwie polityki i procedury.

Nie były natomiast prowadzone szkolenia personelu w zakresie polityki i praktyk niedyskryminacyjnych.

Nie posiadamy udogodnień w środowisku fizycznym w celu zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracownikom, klientom i innym osobom odwiedzającym z niepełnosprawnością. Nie oceniliśmy czy wymagania dotyczące stanowisk pracy zostały zdefiniowane w sposób, który może systematycznie stawiać pewne grupy w niekorzystnej sytuacji.

Prowadzimy aktualną dokumentację dotyczącą rekrutacji, szkoleń i awansów, która zapewnia przejrzysty obraz szans dla pracowników i ich rozwoju w ramach przedsiębiorstwa. Istnieją również programy promujące dostęp do rozwoju umiejętności.

Wprowadziliśmy procedury składania skarg w celu rozpatrywania skarg, rozpatrywania odwołań i zapewniania pracownikom możliwości odwołania się w przypadku stwierdzenia dyskryminacji, a także zwraca uwagę na formalne struktury i nieformalne kwestie kulturowe, które mogą uniemożliwić pracownikom zgłaszanie obaw i skarg.

Kodeks Etyczny

Definiuje wartości obowiązujące wszystkich pracowników, które zdefiniowano w rozdziale w poszczególnych rozdziałach dotyczących zagadnień takich jak:

- Współpraca pomiędzy pracownikami, partnerami biznesowymi (klientami, dostawcami, podwykonawcami itp.).
- Konkurencja.
- Prezenty i rozrywka.
- Konflikt interesów.
- Poszanowanie praw człowieka, godności jednostki i praca przymusowa.
- Dyskryminacja.
- Zatrudnianie nieletnich.

- Wolność zgromadzeń.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy.
- Wypadki, zagrożenia oraz bezpieczeństwo i higiena pracy.
- Narkotyki, alkohol, używki.
- Środowisko i zrównoważony rozwój.
- Odpowiedzialność społeczna.
- Poufność.
- Ochrona danych osobowych.
- Zgłaszanie skarg i zażaleń.
- Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe.
- Czas pracy.
- Odpowiedzialność pracowników.
-

Za wdrożenie kodeksu etycznego w życie firmy odpowiada Zarząd wraz z Dyrektorem Generalnym. Kodeks Etyczny TFP jest dostępny dla pracowników administracyjnych za pomocą wewnętrznych kanałów informatycznych, a dla pracowników produkcyjnych w formie drukowanej: na tablicach informacyjnych oraz w dziale kadr i płac. Ponadto Kodeks Etyczny TFP dostępny jest dla wszystkich - również dla interesariuszy z zewnątrz firmy na stronie www.tfp.com.pl i dotyczy wszystkich bez wyjątku.

Polityka BHP oraz procedury i instrukcje BHP

Celem polityki jest stałe doskonalenie w obszarze BHP i zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi.

Dbłość o bezpieczeństwo i higienę pracy jest elementem obowiązkowym zrównoważonego rozwoju. Zapisy polityki BHP są tożsame ze zobowiązaniami firmy w zakresie zapewnienia statych i systematycznych kontroli wewnętrznych zapewniających odpowiedni stan bezpieczeństwa i higieny na wszystkich stanowiskach pracy. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników bez wyłączeń, a za jej wdrażanie odpowiedzialni są: Prezes Zarządu i Dyrektor Generalny.

Spełnienie wymogów w zakresie BHP jest wypełnieniem obowiązku ustawodawczego wynikającego z ustawy kodeks pracy (Dz.U. 2025 poz. 277) i jednocześnie odnosi się do oczekiwań naszych klientów.

Polityka umieszczona jest w zasobach ZSZ (Zintegrowany System Zarządzania) w wersji elektronicznej i analogowej.

Funkcjonująca w TFP Polityka BHP powiązana jest z poniższymi dokumentami:

1. Procedura P18 01 Zarządzania Kadrami.
2. Procedura P18 02 Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz dotycząca sposobu składania skarg.
3. Procedura P18 03 Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych obowiązująca w TFP Sp. z o.o.
4. Instrukcja I18 01 01 Regulamin Pracy dla pracowników TFP Sp. z o.o.
5. Instrukcja I18 01 04 Regulamin Pracy zdalnej w TFP Sp. z o.o.
6. Zakładowy Regulamin Ruchu.
7. Instrukcja I08 01 02 postępowania z substancjami chemicznymi.
8. Instrukcja I06 01 08 wymagania dla firmy piorącej odzież.

Procedury współpracy z pracownikami jednostki i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów (S1-2)

Ogólnym dokumentem obowiązującym w naszej organizacji jest Kodeks Etyczny TFP, na podstawie którego funkcjonuje procedura składania skarg. W oparciu o Kodeks Etyczny prowadzimy praktykę w zakresie współpracy ze swoimi pracownikami polegającą na bezpośredniej komunikacji pracownik - przełożony. Firma nie posiada zdefiniowanych ani wdrożonych dodatkowych polityk w tym zakresie. Pisma, petycje od pracowników niezależnie od miejsca i formy ich złożenia są zawsze rozpatrywane i w miarę możliwości wprowadzane w życie (np. petycja dotycząca zmiany w harmonogramach pracy). Wynika to z przyjętej dobrej praktyki stosowanej w firmie przez lata.

W zależności od rodzaju/tematu projektu pracownicy są włączani na etapie planowania lub dopiero na etapie konsultacji zaprojektowanych procedur. Poziom zaangażowania również zależy od

rodzaju tematu. Prezes Zarządu i Dyrektor Generalny ponoszą odpowiedzialność operacyjną za zapewnienie, że zaangażowanie ma miejsce, a jego wyniki wpływają na podejście przedsiębiorstwa.

Informacje są komunikowane analogowo za pomocą tablic informacyjnych rozmieszczonych we wszystkich obszarach produkcyjnych i magazynowych oraz szatniach; elektronicznie- przez komunikaty wyświetlane na ekranach komputerów oraz drogą mailową.

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze (S1-3)

Posiadamy wdrożoną Procedurę P18 02 Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz dotycząca sposobu składania skarg, która umożliwia składanie skarg w sposób anonimowy i jawny różnymi kanałami: przez skrzynkę zgłoszeń (pomieszczenie w ustronnym miejscu, przy dziale kadr), mailowo (skargi@tfp.com.pl i compliance@tfp.com.pl), listownie na adres firmy. Dodatkowo na stronie www.tfp.com.pl został opublikowany adres do zgłaszania naruszeń i zapytań: compliance@tfp.com.pl, który jest dostępny dla pracowników własnych, ale również dla wszystkich zainteresowanych stron. Kanały są narzędziem umożliwiającym wykrycie negatywnego wpływu.

Pracownikom są komunikowane różne kanały zgłoszeń za pomocą tablic informacyjnych oraz drogą mailową za każdym razem, kiedy procedura zostanie zatwierdzona przez Zarząd (nowy dokument lub aktualizacja dotychczasowego). Ogólne podejście firmy jest takie, aby pracownicy mieli możliwość zgłaszania w dogodny sposób. Sam proces jest natomiast uregulowany procedurą, która ma zapewnić bezstronne rozpatrywanie zgłoszeń skutkujące wiadomością zwrotną dla pracownika.

Składanie skarg jest możliwe w sposób anonimowy i jawny różnymi kanałami: przez skrzynkę zgłoszeń (pomieszczenie w ustronnym miejscu, przy dziale kadr), mailowo (skargi@tfp.com.pl i compliance@tfp.com.pl), listownie na adres firmy.

Został wdrożony mechanizm rozpatrywania skarg lub zażaleń związanych ze sprawami pracowniczymi.

Wsparcie dostępności kanałów w miejscu pracy własnych zasobów pracowniczych

Są to procesy zgodne z Procedurą P 18 02 Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz dotycząca sposobu składania skarg oraz z Procedurą P 18 03 Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych obowiązująca w TFP sp. z o.o. (ochrona sygnalistów).

Zgłoszenia są składane i rozpatrywane w sposób określony w procedurach:

P 18 02 Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz dotycząca sposobu składania skarg.

P 18 03 Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych obowiązująca w TFP sp. z o.o.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań (S1-4)

W ramach podejmowanych działań posiadamy wdrożone plany szkoleniowe w zakresie BHP (obowiązkowe szkolenia okresowe) i podnoszenia kwalifikacji na stanowiskach (dla zainteresowanych) oraz kompleksowe podejście do szkoleń poprzez tworzenie rocznego harmonogramu szkoleń ze-



wewnętrznych i wewnętrznych. Skuteczność działań jest ujęta w rejestrze szkoleń. W ramach działań w zakresie istotnego wpływu na zasoby pracownicze realizowane są następujące działania:

1. Dofinansowanie kart MultiSport z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
2. Bezpłatny transport pracowniczy w lokalizacji Dziećmierowo z 3 kierunków.
3. Dodatkowe wsparcie na święta („choinkowe” i „zajęczkowe”).
4. Spotkania wigilijne dla pracowników.
5. Uznaniowe premie.
6. Regulamin pracy zdalnej dający możliwość pracy zdalnej w zakresie szerszym niż przewidziany przez kodeks pracy.

Nie ma konkretnych podjętych i planowanych działań w zakresie zapobiegania istotnym negatywnym wpływom na własne zasoby pracownicze. Firma stosuje jednak dobrą praktykę obejmującą indywidualne rozpatrywanie wniosków i petycji.

Poza wymogami regulatora (prawa pracownicze regulowane przepisami krajowymi) duży wpływ na sposób zarządzania istotnymi wpływami na własne zasoby pracownicze mają nasze relacje biznesowe. W miarę możliwości podążamy za potrzebami komunikowanymi w naszym łańcuchu wartości. Nasze wartości są tożsame z wartościami naszych klientów, przez co wpływamy między innymi na zapewnienie godnych warunków pracy. Ze względu na wymagania kluczowych klientów dostosowujemy w miarę możliwości nasze praktyki do ich oczekiwań oraz umożliwiamy i czynnie bierzemy udział w audytach socjalnych, na podstawie których doskonalimy obszary związane z zasobami pracowniczymi wewnątrz organizacji.

Ocena skuteczności szkoleń zapisywana jest w rejestrze szkoleń. Szkolenie jest oceniane dwuetapowo: najpierw przez biorącego udział w szkoleniu pracownika (oceniany jest zakres merytoryczny i skuteczność szkolenia), a następnie przełożony pracownika ocenia wpływ szkolenia na pracownika i skuteczność szkolenia.

Według Księgi Zintegrowanego Systemu jednymi z najbardziej istotnych zagadnień są:

- Ocena ryzyka zawodowego – analiza obejmująca poszczególne stanowiska w spółce obejmujące potencjalne zdarzenia, których wystąpienie skutkować może urazem lub pogorszeniem się stanu zdrowia pracownika.- Organizowanie spotkań z odpowiednimi pracownikami Spółki w sprawie funkcjonowania systemu i określania działań korygujących i zapobiegawczych.
- Zarządzanie polityką szkoleniową, w tym: planowanie i organizacja szkoleń dla pracowników.
- Bieżąca współpraca Zarządu z dyrektorami/managerami w tematyce zatrudniania /alokacji, rozwoju pracowników /oceny /ustania stosunku pracy.
- Nadzór i kontrola nad przekazywaniem stanowisk pracy w wypadku zmian osobowych oraz terminowym rozliczaniem się podległych pracowników z powierzonego im mienia.
- Szczegółowy nadzór i kontrolę nad wprowadzeniem i przestrzeganiem zasad i obowiązujących przepisów o ochronie zdrowia i życia pracowników, jak również przepisów przeciwpożarowych w pomieszczeniach magazynowych.
- Szkolenia poprzez podnoszenie świadomości pracowników o konieczności segregacji odpadów, oszczędzaniu zasobów naturalnych, zachowania się w sytuacji awaryjnej itp.

W obszarze pracowniczym spełniamy wszystkie wymagania prawa, co jest weryfikowane na kontrolach i audytach. Analizujemy na bieżąco ryzyka i wpływy w zakresie własnych zasobów pracowniczych w ramach oceny ryzyka zawodowego (BHP) i bezpośredniego kontaktu firmy z kontrahentami.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami (S1-5)

Nie posiadamy opracowanych celów związanych z zarządzaniem istotnymi negatywnymi wpływami, rozwijaniem pozytywnych wpływów oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i szansami w rozumieniu MDR-T. Na etapie opracowania pierwszej Strategii Zrównoważonego Rozwoju przyjęte

zostały założenia dotyczące obszaru S1 (pracownicy własni):
 Cel 1: Poprawa warunków pracy i kontrola wypadków przy pracy.
 Cel 2: Poprawa komunikacji i dialogu z pracownikami.

Charakterystyka pracowników jednostki (S1-6)

	SUMA	Zatrudnieni na stałe			Zatrudnieni tymczasowo (umowa na czas określony)			Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy
		Razem	Pełnoetatowi	Niepełnoetatowi	Razem	Pełnoetatowi	Niepełnoetatowi	
Liczba pracowników na 31.12.2024	826	656	651	5	170	169	1	0
w tym kobiet	261	etatowi	189	2	70	70	0	0
w tym mężczyzn	565	465	462	3	100	99	1	0

Struktura wiekowa stan na 31.12.2024	do 30 lat	31-50 lat	pow. 50 lat
okres próbny	21	4	4
czas określony	80	51	10
czas nieokreślony	99	384	173
Razem	200	439	187

Typ umowy stan na 31.12.2024	Kobiety	Mężczyźni
na okres próbny	13	16
na czas określony	57	84
na czas nieokreślony	191	465
Razem	261	565

Staż pracy				
		Staż pracy w latach		
Dane o stażu pracy wg stanu zatrudnienia na 31.12.2024	Razem	< 3	3-5	> 5
Liczba pracowników	826	170	118	538
		20,6%	14,3%	65,1%



Wskaźnik rotacji pracowników	
Liczba pracowników którzy odeszli w 2024 roku	101
Średnia liczba pracowników w 2024 roku	811
Wskaźnik rotacji pracowników w 2024 roku	12,45%

Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki (S1-7)

	Pracownicy samozatrudnieni	Pracownicy produkcji zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej
Stan na 31.12.2024	0	5

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego (S1-8)

	T/N
Układ zbiorowy	N
Rada Pracowników	N
Przedstawiciele Pracowników	N
Związki Zawodowe	N

Odpowiednie płace (S1-10)

Nasza firma zapewnia, że wszyscy pracownicy otrzymują odpowiednie wynagrodzenie zgodnie z prawem. Liczba pracowników otrzymujących wynagrodzenie powyżej płacy minimalnej brutto: 100%

Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy (S1-14)

	TFP zakład w Kórniku	TFP zakład w Babimoście
Czy jednostka posiada system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	ND	ND
Czy System zarządzania BHP lub niektóre jego elementy zostały poddane audytowi wewnętrznemu lub certyfikacji zewnętrznej.	ND	ND
Liczba pracowników objętych tym systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	ND	ND
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych zasobów pracowniczych w wyniku urazów związanych z pracą	0	0

Liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych zasobów pracowniczych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia innych pracowników pracujących w lokalizacjach przedsiębiorstwa	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą wśród innych pracowników pracujących w lokalizacji przedsiębiorstwa	0	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia innych pracowników pracujących w lokalizacji przedsiębiorstwa	0	0
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	6	4
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu ¹⁾	11,09	14,81
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu	0	0
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu	0	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	40	90

Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (S1-15)

Urlopy macierzyńskie, rodzicielskie i wychowawcze, zasiłki opiekuńcze, zwolnienia - opieki nad zdrowym dzieckiem, urlopy opiekuńcze, zwolnienia z powodu siły wyższej udzielane są na zasadach polskiego kodeksu pracy i ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Odsetek pracowników własnych uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	100%	100%	100%
Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	161	304	465
Odsetek pracowników własnych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	100%	100%	100%

W kalkulacji miernika uwzględniono urlopy macierzyńskie, ojcowskie, rodzicielskie, wychowawcze, okolicznościowe i opiekuńcze.

Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka (S1-17)

Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	
Ujawnienie liczby incydentów związanych z pracą i (lub) skarg oraz poważnego wpływu na prawa człowieka we własnych zasobach pracowniczych oraz wszelkich powiązanych grzywien, sankcji lub odszkodowań	0
Całkowita liczba przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, zgłoszonych w okresie sprawozdawczym	0
Liczba skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych dla przedsiębiorstw wielonarodowych OECD z wyłączeniem skarg już zgłoszonych powyżej	0

Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałych w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z zasobami pracowniczymi jednostki w okresie sprawozdawczym	0
Liczba poważnych incydentów naruszenia praw człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, które nie są zgodne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją MOP dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0
Łączną kwotę grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów opisanych powyżej	0
Liczba poważnych incydentów naruszających prawa człowieka, w których przedsiębiorstwo odegrało rolę w zapewnieniu środków zaradczych dla osób poszkodowanych	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0



06

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości (S2)

Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości (S2-1)

Kodeks Etyczny

Kodeks Etyczny TFP jest dokumentem obowiązującym dla wszystkich interesariuszy: pracowników, dostawców i klientów. W 2024 kwestie etyczne zostały zakomunikowane na stronie www.tfp.com.pl w postaci powyższego kodeksu. Szczegółowe informacje na temat kodeksu etycznego oraz sposobu zastosowania w relacjach z dostawcami zostały wskazane w części G1 niniejszego raportu. Mechanizmy zgodności z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Deklaracją MOP znajdują w nim odzwierciedlenie.

Kwestie podejścia do poszanowania praw człowieka zostały zdefiniowane w rozdziale 13 kodeksu. Jego zapisy odwołują się do przestrzegania praw człowieka szczególnie w zakresie wzajemnego traktowania się z godnością, szacunkiem i poszanowaniem granic osobistych, poszanowaniem kwestii bezpieczeństwa, należytych warunków pracy i wypoczynku. Nasze podejście w kwestii praw pracowniczych odnosi się również do zakazu stosowania kar cielesnych, gróźb, przemocy, mobbingu, molestowania, pracy przymusowej, pracy dzieci, opłat za podjęcie pracy czy badania lekarskie. Zapisy Kodeksu Etycznego podkreślają, że nie tolerujemy czerpania korzyści z przypadków naruszania praw człowieka, pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pracy bez wynagrodzenia ani też z handlu ludźmi – na żadnym z etapów łańcucha dostaw.

Kwestie zrównoważonego rozwoju w kontekście pracowników w łańcuchu wartości są zdefiniowane w Kodeksie Etycznym TFP w punkcie 21. Odpowiedzialność społeczna, gdzie między innymi komunikuje się interesariuszom istotność pozostania otwartym na potrzeby społeczności lokalnej i pracowników. Opis polityki w kontekście pracowników w łańcuchu wartości definiuje podpunkt 21.3.

Podpunkt 21.1. określa, że jako firma jesteśmy świadomi swojej odpowiedzialności społecznej i dołączamy wszelkich starań, aby odgrywać aktywną rolę w społeczeństwie, opartą na partnerstwie.

Dlatego od dawna wspieramy lokalne instytucje i inicjatywy społeczne. Nasze działania są spójne z Global Compact w którym Organizacja Narodów Zjednoczonych. Określiłiśmy zasady uczciwych stosunków pracy i odpowiedzialnego działania.

Kładziemy nacisk na przestrzeganie przepisów prawnych, które dotyczą ochrony środowiska i środowiska oddziaływania na środowisko lokalnej społeczności - podpunkt 21.2.

Od partnerów biznesowych oczekujemy otwartości na potrzeby społeczności lokalnej przez różnego rodzaju działalność dotyczącą zrównoważonego rozwoju. (prowadzenie działalności edukacyjnej, pomocowej, propagowanie ochrony środowiska, umożliwienie odbycia stażu lub praktyk itp.) – podpunkt 21.3.

Odpowiedzialnymi za wdrażanie Kodeksu Etycznego są Prezes Zarządu i Dyrektor Generalny.

Współpracujemy z firmami działającymi na arenie międzynarodowej. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów bierzemy udział w promowaniu wartości ważnych zarówno dla nich jak i dla nas.

Przestrzegając tych standardów w swojej organizacji, staramy się promować bezpieczne, sprawiedliwe i pełne szacunku środowisko pracy dla wszystkich pracowników w naszym łańcuchu wartości. Poprzez analizę i ustosunkowanie się do zapytań i ankiet naszych klientów staramy się w miarę możliwości aktualizować nasze podejście i odnosić je do zapisów kodeksu etycznego i procedur związanych np. z zatrudnieniem.

Na ten moment jednak brak jest mechanizmów dających nam możliwość weryfikacji w łańcuchu wartości.

Kodeks Etyczny TFP jest dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie www.tfp.com.pl w 3 wersjach językowych (polskim, angielskim i niemieckim). Podany jest również kanał do zgłaszania pytań wątpliwości, naruszeń: compliance@tfp.com.pl.

Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów (S2-2)

Wśród wszystkich pracowników w łańcuchu wartości zidentyfikowano tych kluczowych. Są to pracownicy firmy ochroniarskiej, firmy sprzątającej, pracownicy zewnętrznych serwisów mechanicznych, firm budowlanych i agencji pracy tymczasowej. Wszystkim tym pracownikom komunikowane są: treść kodeksu etycznego, zasady poruszania się po terenie zakładu (BHP), zasady postępowania z odpadami. Dla pracowników dostawców obowiązuje kwestionariusz samooceny, w którym również muszą oświadczyć, że zapoznali się z zapisami Kodeksu Etycznego TFP i zobowiązują się do jego przestrzegania oraz w razie konieczności wyrażają zgodę na przeprowadzenie audytu. Dla wszystkich pracowników dostępny jest kanał do zgłaszania naruszeń Kodeksu Etycznego w formie skrzynki mailowej: compliance@tfp.com.pl, na który moż-na również zgłaszać pomysły, uwagi inicjatywy z różnych obszarów. Wdrożona została również procedura składania skarg anonimowych w ramach ochrony sygnalistów i wewnętrznej procedury składania skarg

W roku 2024 nie wpłynęły żadne skargi, ani zgłoszenie naruszeń. Odbył się audyt Smeta z inicjatywy klienta, na skutek którego wykonano plan korekcyjny w obszarach społecznych. Nie odnotowano nieprawidłowości w łańcuchu wartości.

Angażuje pracowników w łańcuchu wartości w przypadku zaistnienia zmian/aktualizacji procedur, innych dokumentów, z którymi muszą się zapoznać.

Organ odpowiedzialnym za zapewnienie, że zaangażowanie ma miejsce, a jego wyniki wpływają na podejście przedsiębiorstwa jest Zarząd wraz z Dyrektorem Generalnym.



Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości (S2-3)

W naszej organizacji funkcjonuje komunikacja w ramach kanałów zgłaszania skarg i procedury antymobbingowej, ochrony sygnalistów, oraz ogólnodostępny kanał zgłaszania naruszeń, uwag i inicjatyw. Kanały te są dostępne zarówno dla pracowników własnych, jak i dla pracowników w łańcuchu wartości.

W przypadku wystąpienia negatywnego wpływu przewidujemy zadośćuczynienie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i w odniesieniu do norm współżycia społecznego. Wewnętrzna procedura rozpatrywania skarg nie definiuje odrębnych zagadnień związanych z zadośćuczynieniem. Przewiduje natomiast analizę zaistniałego zdarzenia w celu zapobieżenia wystąpieniu w przyszłości.

Utworzyliśmy kanały zgłaszania skarg zgodnie z procedurą antymobbingową: skargi@tfp.com.pl oraz kanał compliance@tfp.com.pl do zgłaszania naruszeń uwag i inicjatyw, kanał do zgłaszania naruszeń zgodnie z procedurą ochrony sygnalistów - przez stronę internetową, pocztą, telefonicznie, mailowo, osobiście.

Kodeks Etyczny TFP definiuje wartości, do przestrzegania których zobowiązani są nasi wszyscy interesariusze. Wymagamy od swoich dostawców, aby zapoznali się tymi wartościami i zobowiązuje ich do przestrzegania. W rozdziale 13. Kodeksu Etycznego TFP zostały spisane zasady dotyczące zachowań w miejscu pracy opartych na szacunku, poszanowaniu praw człowieka, etyki, odnoszące się również do rozwiązywania konfliktów i przeciwdziałania zachowaniom odwetowym. Nasza firma jednak nie posiada odrębnego mechanizmu wspierania kanałów zgłaszania u dostawców. W przypadku dostawców świadczących pracę na terenie TFP, dostępne są dla nich te same kanały zgłaszania, z których korzystają nasi pracownicy.

Zgodnie z procedurą składania skarg i procedurą ochrony sygnalistów prowadzone są rejestry zgłoszeń. Skuteczność kanałów zapewniona jest przez ich różnorodność.

Nie monitorujemy poziomu świadomości i zaufania wobec kanałów zgłoszeń wśród osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów zakazujemy działań odwetowych wobec osób korzystających z kanałów zgłoszeń.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań (S2-4)

Nie były prowadzone analizy ryzyk i szans w tym obszarze odnoszące się do planu działań.

W 2024 roku audyty socjalne wskazały pola do poprawy w zakresie potencjalnych negatywnych oddziaływań na pracowników w łańcuchu wartości. W rezultacie zostały podjęte działania naprawcze w celu wyeliminowania potencjalnych negatywnych wpływów - np. poprzez uszczelnienie procedur firmy i zwrócenie uwagi naszym podwykonawcom na aspekty społeczne.

W ramach procedury składania skarg i procedury ochrony sygnalistów działają komisje rozpatrujące zgłoszenia i proponujące działania naprawcze. Działania naprawcze będą odnosily się do obo-

wiązujących wymogów prawnych w przypadku zaistnienia sytuacji regulowanej przepisami prawa. Komunikujemy w łańcuchu wartości zasady i wartości, których przestrzeganie jest wymagane. Dostawcy usług i towarów są zobowiązani do przestrzegania zapisów Kodeksu Etycznego TFP w formie pisemnej. W 2024 roku nie prowadziliśmy audytów socjalnych na miejscu u dostawców.

Najważniejszym zasobem w obszarze zarządzania istotnym wpływem są członkowie komisji rozpatrującej skargi.

W okresie sprawozdawczym nie stwierdzono przypadków zgłoszenia poważnych naruszeń praw człowieka i występowania incydentów związanych z łańcuchem wartości wyższego i niższego szczebla.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami (S2-5)

Powyższe cele nie zostały jeszcze wyznaczone.

06

Postępowanie w biznesie (G1)

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna (G1-1)

Zaopiekowaliśmy kwestie kultury korporacyjnej poprzez ustanowienie zasad w 3 kluczowych dokumentach: Kodeks Etyczny TFP, Procedura antymobbingowa i składania skarg oraz Procedura ochrony sygnalistów.

Kodeks Etyczny TFP

Kodeks etyczny uwzględnia kompleksowy zbiór zasad obowiązujących wszystkich pracowników, klientów i pozostałe podmioty i osoby współpracujące z firmą.

Jego zapisy mają na celu ustanowienie kultury przejrzystości, odpowiedzialności i uczciwości w naszej organizacji. Głównym celem polityki jest zapewnienie, że wszyscy pracownicy, dostawcy, klienci rozumieją znaczenie przestrzegania standardów etycznych w codziennej pracy i procesach decyzyjnych.

Zobowiązujemy siebie oraz swoich partnerów biznesowych do etycznego postępowania w biznesie, etycznych zachowań podczas spotkań. Oczekujemy, że wszyscy pracownicy i dostawcy będą rozumieć i przestrzegać podstawowych zasad zawartych w kodeksie etycznym.

Zobowiązujemy się tym samym do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny i zgodny z wszelkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami prawnymi, którym podlega prowadzenie działalności.

Dokument zawiera wytyczne dotyczące następujących obszarów i zagadnień: współpraca pomiędzy pracownikami, partnerami biznesowymi (klientami, dostawcami, podwykonawcami itp.), konkurencja, prezenty i rozrywka, konflikt interesów, poszanowanie praw człowieka, godności jednostki i praca przymusowa, dyskryminacja, zatrudnianie nieletnich, wolność zgromadzeń, bezpieczeństwo i higiena pracy, wypadki, zagrożenia oraz bezpieczeństwo i higiena pracy, narkotyki, alkohol, używki, środowisko i zrównoważony rozwój, odpowiedzialność społeczna, poufność, ochrona danych osobowych, zgłaszanie skarg i zażaleń, wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe, czas pracy, odpowiedzialność pracowników.

Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy są zapoznawani z treścią Kodeksu Etycznego, czego potwierdzenie znajduje się w aktach osobowych. Kluczowi dostawcy są zapoznawani z treścią kodek-

su etycznego przez Działy Zakupów i działy techniczne. Drobnymi dostawcami, nie zostali zobowiązani do potwierdzenia zapoznania się z kodeksem etycznym, choć te zapisy dla nich również funkcjonują. Mimo, że nie od wszystkich grup odbiorców wymagane jest potwierdzenie zapoznania się z treścią kodeksu etycznego, to od wszystkich jego odbiorców oczekujemy przestrzegania jego treści. Nasz kodeks został sporządzony przez Pełnomocnika Zarządu ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz sprawdzony i zatwierdzony przez Prezesa Zarządu. Za nadzór nad tym dokumentem odpowiada Zarząd i Dyrektor Generalny.

Dokument opiera się na prawie krajowym i regulacjach oraz na międzynarodowych traktatach i konwencjach, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Prawa Dziecka i Zasady Biznesu, Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracja MOP w sprawie podstawowych zasad i Prawa w pracy i Global Compact ONZ. Kodeks Etyczny TFP jest również elementem ZSZ w odniesieniu do wdrożonych w firmie norm ISO 14001 i ISO 9001. Zapisy tego dokumentu były inspirowane wymaganiami ze strony naszych klientów, którzy wyznają opisane w nim wartości.

Jego zapisy uwzględniają interesy kluczowych interesariuszy, szczególnie klientów i pracowników. Nie były jednak prowadzone konsultacje w zakresie jego treści.

Kodeks jest udostępniany kanałami wewnętrznymi oraz na stronie www.tfp.com.pl.

Procedura Antymobbingowa i składania skarg

W roku 2024 wprowadziliśmy procedurę w ramach pogłębienia zapisów zawartych w naszym kodeksie etycznym dotyczących obszaru społecznego i zarządczego - przeciwdziałaniu mobbingowi, a także umożliwiającą komunikację w zakresie kwestii spornych takich jak składanie skarg i zażaleń. Procedura definiuje sposób zgłaszania i dostępne kanały.

Procedura antymobbingowa określa sposób postępowania w przypadkach wystąpienia mobbingu, dyskryminacji, przemocy psychicznej i fizycznej, chęci złożenia skargi.

Dotyczy ona pracowników wewnętrznych i zewnętrznych. Daje możliwości zgłaszania nieprawidłowości różnorodnymi kanałami (listownie, elektronicznie, anonimowo do skrzynki skarg znajdującej się na terenie zakładu).

Treść procedury została stworzona przez Kierownika Działu Kadr i Płac, zaakceptowana przez Pełnomocnika ds. ZSZ. Za prawidłową realizację polityki odpowiada Zarząd wraz z Dyrektorem Generalnym.

Motywacją do stworzenia procedury były nie tylko regulacje krajowe, ale również potrzeba doskonalenia się w oparciu o potrzeby zgłaszane przez naszych klientów i audytorów.

Kanał do zgłaszania skarg zgodnie z procedurą antymobbingową dostępny jest w formie skrzynki elektronicznej: skargi@tfp.com.pl oraz na miejscu pracy za pomocą skrzynki na listy umiejscowionej w ustronnym miejscu pozwalającym zachować anonimowość. Trzecim kanałem jest kanał listowny - na adres danego zakładu firmy TFP. Składanie skarg jest możliwe zarówno w sposób jawny jak i anonimowo. Procedura definiuje mechanizmy zapobiegające działaniom odwetowym.

Treść jej zapisów jest komunikowana podczas procesu zatrudnienia pracownika, co jest potwierdzone jego podpisem na oświadczeniu (akta osobowe) oraz za pomocą tablic informacyjnych.

Ocena kultury korporacyjnej

Uaktualniamy swoje procedury w oparciu o komunikację z naszymi interesariuszami. Firma komunikuje uaktualnianie polityk i procedur wewnętrznymi kanałami dostępnymi na miejscu oraz poprzez szkolenia dla wybranych zorganizowanych grup.

Procedura ochrony sygnalistów

Na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 roku (Dz.U. 2024 poz. 928) o ochronie sygnalistów i w odniesieniu do Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 roku w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii została wprowadzona procedura ochrony sygnalistów, z którą zostali zapoznani wszyscy pracownicy. Procedura została również zakomunikowana na stronie www.tfp.com.pl, aby możliwość zgłaszania naruszeń mieli zarówno pracownicy, jak i pozostali interesariusze.

Zapewniamy informacje i szkolenia dla własnych pracowników w tym obszarze.

Polityka szkoleń w zakresie postępowania w biznesie

Przedsiębiorstwo nie posiada polityki w zakresie postępowania w biznesie. Dokumenty wymagane w obszarze kultury organizacyjnej są dostępne na naszej stronie internetowej oraz w zakładce do wglądu.

Obszary w przedsiębiorstwie najbardziej zagrożone korupcją i łapówkarstwem

W obowiązujących dokumentach nie zostały zidentyfikowane działy szczególnie narażone na korupcję. Żaden pracownik przedsiębiorstwa nie może dostarczać niedozwolonych korzyści kontrahentom, jednostkom samorządowym, urzędom ich pracownikom i pełnomocnikom lub innym osobom trzecim, ani wymagać tych korzyści czy też pozwolić sobie na ich obiecywanie lub przyjmowanie.

Zarządzanie stosunkami z dostawcami (G1-2) i praktyki płatnicze (G1-6)

W zakresie zarządzania relacjami nie posiadamy dedykowanych polityk. Działamy zgodnie z ustalonymi dobrymi praktykami oraz w oparciu o wewnętrzne dokumenty. W zakresie zarządzania dostawcami oraz procesami zakupowymi obowiązują procedury przedstawione w poniższej tabeli.

Procedury związane z dostawcami i zakupami		
Nazwa działu:	Dział Zakupów Strategicznych	Dział Zakupów Technicznych i Administracyjnych
Nazwa procedury:	Procedura zakupów strategicznych (P 01 06)	Procedura zakupy techniczne i administracyjne (P 06 03)
Przedmiot procedury:	Definiuje relacje z dostawcami oparte o ocenę dostawców w zakresie: cena surowca, jakość dostarczanych surowców, warunki płatności, terminowość dostaw, obsługa klienta, audyt u dostawcy, zdolność do bezpośredniego kontaktu z żywnością (dodatkowe kryterium w przypadku tektury litej). Ocena ta prowadzi do stworzenia listy dostawców strategicznych, uzupełniających i rezerwowych, co pozwala firmie na dywersyfikację dostaw i zabezpieczenie w ten sposób łańcucha dostaw.	<p>Prowadzona jest ocena kluczowych dostawców raz do roku</p> <p>Dostawcy oceniani są na formularzach oceny dostawców:</p> <p>a) Surowców</p> <p>b) Części</p> <p>c) Usług</p> <p>Każdy z ww. formularzy uwzględnia ocenę w następujących aspektach:</p> <ul style="list-style-type: none"> Warunki handlowe – ma na celu ocenę relacji jakość/cena oraz weryfikacja terminu płatności Jakość – ma na celu ocenę jakości dostarczanych produktów, reklamacje jakościowe – sposób i czas ich rozwiązania, reklamacje i niezgodności ilościowe w dostawach Realizacja zamówień – ma na celu ocenę terminowości dostaw, realizacji zamówień, poprawność i kompletność dostarczanej dokumentacji związanej z dostawą Komunikacja z dostawcą – ma na celu ocenę sposobu i jakości komunikacji z dostawcą Ogół współpracy - ma na celu ocenę dyspozycyjności i elastyczności dostawcy, dbałości o środowisko i świadomości proekologicznej, serwis ze strony dostawcy oraz odczuwalne zadowolenie ze strony TFP

Powiązane dokumenty:	Dokumenty:	Instrukcje:
	<ul style="list-style-type: none"> 104 Lista kwalifikowanych dostawców 105 Kwestionariusz oceny Dostawcy 106 Zbiorczy kwestionariusz oceny dostawców 180 Formularz oceny surowca strategicznego 103 Audyt u dostawcy podwykonawcy 	<ul style="list-style-type: none"> zakupy techniczno-administracyjne (06 03 03) proces ofertowania (06 03 01) wprowadzenie nowej pozycji asortymentowej (06 03 02)

Polityka zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, w szczególności dla MŚP

Nie posiadamy zdefiniowanej polityki zapobiegania opóźnieniom w płatnościach. Stosujemy się do ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. Maksymalne termin płatności dla MŚP to 60 dni.

Informacje o podejściu do relacji z dostawcami

W ramach uwzględniania ryzyka związanego z łańcuchem dostaw skupiamy swoje działania na dywersyfikacji źródeł dostaw. Dział Zakupów Strategicznych posiada procedurę zakupów, z której wynika ocena dostawców uwzględniająca kluczowe ryzyka takie jak pożar i powódź, ale też praktyki oparte na obserwacji rynku (np. możliwe strajki, przestoje w dostawach). Zakupy strategiczne z uwagi na charakter surowca - papier, warunkowane są posiadaniem certyfikatu FSC. Nasza firma przygotowuje się również do wdrożenia regulacji EUDR.

W Dziale Zakupów Technicznych i Administracyjnych z uwagi na dużą różnorodność dostawców nie funkcjonuje oddzielna procedura uwzględniająca ryzyko związane z łańcuchem dostaw. Ocena dostawców w tym dziale uwzględnia informacje środowiskowe w ogólnym ujęciu ze względu na dużą różnorodność zapotrzebowanych produktów i usług.

Kryteria społeczne i środowiskowe brane pod uwagę przy wyborze partnerów umownych po stronie podaży.

Kryteria środowiskowe uwzględniane są na etapie oceny dostawcy, za pomocą formularza oceny dostawcy. Dział Zakupów Strategicznych zawarł w procedurze P 01 06- zakupy strategiczne zawiera elementy weryfikacji odnoszące się do kwestii środowiskowych takie jak certyfikat FSC. Kwalifikacji podlegają również surowce pod względem jakości i pochodzenia włókien. W 2024 kwestie etyczne były ogólnie zakomunikowane na stronie www.tfp.com.pl. Nie zbierano natomiast deklaracji dotyczących zobowiązania się do przestrzegania Kodeksu Etycznego TFP.

W Dziale Zakupów Technicznych i Administracyjnych ocena kluczowych dostawców prowadzona raz do roku odnosi się do kwestii środowiskowych i świadomości proekologicznej w zakresie ogółu współpracy. Dział Zakupów Technicznych i Administracyjnych komunikuje Kodeks Etyczny swoim kluczowym dostawcom i zobowiązuje ich do jego przestrzegania. W 2024 roku ponad 90% kluczowych dostawców zadeklarowało zapoznanie się z jego treścią i zobowiązanie do przestrzegania.

Praktyki płatnicze

Nie prowadzimy rejestru standardowych warunków płatności w liczbie dni wg głównych kategorii dostawców oraz rejestru odsetka płatności zgodnie ze standardowymi warunkami. Dokonujemy płatności zgodnie z ustalonymi z dostawcami terminami płatności. Jako duży przedsiębiorca jesteśmy zobligowani przepisami do przestrzegania ustawy „o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych” do dokonywania płatności w określonych terminach dla MŚP. Liczba obecnie nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach wynosi 0.